



VRIJE
UNIVERSITEIT
BRUSSEL

**FACULTAIR BELEIDSPLAN
LETTEREN & WIJSBEGEERTE
2021-2024**



TOTSTANDKOMING, KADER, TIJDSLIJN O

- Opgesteld door Uitgebreid Faculteitsbureau (decaan, vicedecaan, academisch directeur, academisch secretaris, faculteitsecretaris, 2 vakgroepvoorzitters, 4 voorzitters facultaire commissies)
- Voorgesteld op/feedback van/goedgekeurd door Faculteitsbestuur (17/12, 08/01, 17/02) en Faculteitsraad (17/02)

- **Structuur:**

1. Inleiding, Visie & Missie

2. Vijf werven ('deelplannen') :

1. Onderwijs (Vz COW; E. Struys)
2. Rekrutering (Vz COMMAR: B. Lambert)
3. Onderzoek & I&V (Vz COZ: P. Erdkamp, R. Vosters)
4. Internationalisering (Vz FACIR: A. Peeters)
5. HR-beleid & organisatie (Acad. Dir.: K. Nys; Fac.Secretaris; Decaan)

- Terugblik & evaluatie verwezenlijkingen vorig beleidsplan
- Max. 3 strategische doelstellingen (SD)
- Max. 5 operationele doelstellingen (OD) per SD
- Concrete indicatoren (KPIs) per OD + (eind)verantwoordelijke/uitvoerder

3. Evaluatie en Monitoring

4. Overzichtstabel

UITGANGSPUNTENC

- Balans vorige beleidsplan: positief (ook al werden niet alle ODs en KPIs (volledig) bereikt)
- “Kompass staat juist”: verder gaan op ingeslagen weg, geen drastische beleidswijzigingen, wél scherpere keuzes, verfijningen en bijkomende doelstellingen n.a.v. ondermeer:
 - a) veranderingen in het hoger onderwijs agv. pandemie (bv. digitalisering)
 - b) prioriteiten nieuwe rectorale beleidsplan (radicalen) en beleidsplannen vicerectoraten (o.a. Europa/internationaal, duurzaam, digitaal),
 - c) gewijzigde context faculteit: vorige beleidsperiodes in teken van besparingen en rationalisaties (“snoeien om te blijven”), nu klemtoon op **consolidatie** en **groei** (“groeien om te bloeien”)

Maar: *blijvende continue financiële monitoring; geen bijkomend kader!*

- Kernwoorden: Groei, Cohesie, Innoveren (ook om te rationaliseren), Verwevenheid/Interdisciplinariteit, Internationaliseren, (admin.) Efficiëntie

11 STRATEGISCHE DOELSTELLINGEN

1. **Onderwijs**
2. **Rekrutering**
3. **Onderzoek**
4. **Internationalisering**
5. **HR & Organisatie**

SD1.1. : We zetten doordacht in op **digitaal onderwijs**

SD1.2. : We zetten in op **interdisciplinair** georiënteerd **onderwijs**

SD1.3. : We maken onze opleidingen nog meer **onderzoeksgestuurd**

SD2.1. : We brengen de **sterktes en zwaktes** van het **huidige rekruteringsbeleid** in kaart

SD2.2. : We zetten een **rekruteringscampagne** op die resulteert in een groei van de totale studentenaantallen met minstens 15% over de komende beleidsperiode

SD3.1. : We verhogen de **externe onderzoekfinanciering**

SD3.2. : We stimuleren **interdisciplinaire** en **internationale onderzoekssamenwerking**

SD4.1. : We stimuleren **digitale en interculturele competenties** door **internationale samenwerking**

SD4.2. : We versterken en breiden het internationale **onderwijsaanbod** uit door **internationale samenwerking**

SD4.3. : We breiden de **structurele ondersteuning** voor **internationale samenwerkingen** uit

SD5.1.: We ontwikkelen een **transparant en performant HR-beleid** en optimaliseren de **administratieve organisatie**

+ 31 ODs + 50-tal KPIs

DEELPLAN 1 – ONDERWIJS

OD1.1.1: uitbreiding aanbod aan **hybride/blended onderwijs**: tegen 2024 **minstens 80%** vd **HOC** en **50%** vd **WPO hybride/blended**, o.a. via matching funding bij onderwijsvernieuwingsprojecten -> aantrekken extra (werk- en internationale) studenten (bv. voor Duits & Italiaans)

OD1.2.1/1.2.2: meer verwevenheid

- tussen **BA- en MA-opleidingen** vd vakgroep **LIST** (TALK, MuMA, TTKA), en tussen **MA-opleidingen LIST** en **HARP**: t.o.v. 19-20 minstens **+ 75 ECTS** extra gemeenschappelijk in BA-LIST, **+6 ECTS** in MA-LIST, en **+12 ECTS** tussen MA LIST en HARP
- Met **andere faculteiten** (ES, PE, WE, GF)

OD1.3.1: Onderwijs nog meer onderzoeksgestuurd maken door **integratie en meer visibiliteit** van prioritaire facultaire **onderzoeksspeerpunten** (bv. meertaligheid, diversiteit) in de opleidingen

SD2.2 : i.s.m. met MARCOM en extern bureau een (online en off-line) **rekruteringscampagne** (op basis van voorafgaand marktonderzoek en evaluatie van huidige rekruteringsacties) die resulteert in een **groei** van de **studentenaantallen** met **minstens 15%** tegen eind 2024.

SD 3.1.: Verhogen vd externe onderzoekfinanciering

OD3.1.1: Talent voor Onderzoek project voor BA en MA-studenten

OD3.1.2: Aantrekken meer **internationale promovendi (o.a. via joint-PhDs) & postdocs**

OD3.1.3: Activering van weinig actieve **ZAP: 80%** van alle **≥50 % ZAP minstens één aanvraag** (met mandaat) bij FWO of een ander extern financieringskanaal.

OD3.1.4: Jaarlijks minstens één **schrijfbeurs (20K)** voor **grote projectaanvragen** (ERC, Marie-Curie, EoS, iBOF, etc.) -> indiening van minstens 2 aanvragen per vakgroep tegen 2024

SD 3.2.: Stimuleren **interdisciplinaire** en **internationale onderzoekssamenwerking**

- OD3.2.1:** Verhogen aantal interne en externe **interdisciplinaire projectaanvragen** (EoS, iBOF, MSCA, Horizon Europe, SRP, IRP, ...)
- OD3.2.2:** Participatie in minstens één **referentie-instituut**
- OD3.2.3:** Intensivering **internationale onderzoekssamenwerking**, in eerste instantie met **ULB, Eutopia partners** en eventuele **SIPs**
- OD3.2.4:** Versterken **strategische basis en toegepaste onderzoek:** tegen 2024 indiening minstens twee aanvragen voor grootschalige strategisch basisonderzoekprojecten

DEELPLAN 4 – INTERNATIONALISERING

- OD4.1.1:** Uitbouw **Erasmus+ programma:** tegen eind 2024 per opleiding +20% **uitgaande mobiliteit**, + 10% **inkomende mobiliteit**, + 10% **stage na studie**
- OD4.1.2:** Uitbouw **Internationalisation@home:** minstens 3 initiatieven per opleiding tegen eind 2024
- OD4.2.1:** **Engelstalige bacheloropleiding taal-en letterkunde** (MuBA TALK) vanaf 22-23
- OD4.2.2:** elk jaar minstens één **double MA degree** afsluiten
- OD4.2.3:** **Uitbreiding talenaanbod** via **samenwerking** internationale partners: tegen eind 2024 minstens vier extra talen, incl. structurele verankering **minor “Chinese language, history and culture”**.
- OD4.3.1/4.3.2:** uitbouw **structurele samenwerking Eutopia** en **ULB**, incl. double degrees, uitwisseling vakken, staff en student mobility, gezamenlijke onderzoeksactiviteiten en –projecten

SD 5.1.: We ontwikkelen een **transparant en performant HR-beleid** en **optimaliseren** de **administratieve organisatie**

OD5.1: Ontwikkelen en toepassen van een waarderend, ondersteunend en inclusief **personeelsbeleid en loopbaanontwikkeling voor ZAP en ATP**, incl. ondersteuning (onderwijsvrijstelling) OL en VG voorzitters

OD5.2: Optimaliseren van de facultaire **administratieve organisatie en werking**, incl. aanstelling bijkomende Faculteitsecretaris, vereenvoudiging administratieve procedures

OD5.3: Ontwikkelen van een **duurzame, hybride werkomgeving**, die stimulerend, cohesief, efficiënt en aangenaam is, incl. een afgesloten werkplek voor alle **ZAP/OP3 $\geq 50\%$** op één locatie; gemeenschappelijke vergader- en ontmoetingsruimtes; facultair duurzaamheidsplan.

=> In nauw overleg en samenwerking centrale diensten (bv. M&O, INFRA)

VRAGEN OF OPMERKINGEN?