

SELECTIEPROCEDURE  
VERVOLGOPLEIDINGEN GENEESKUNDE  
VRIJE UNIVERSITEIT BRUSSEL

CONTINGENT 2024

## 1 INLEIDING

Dit document bundelt de procedures en selectiecriteria voor de vervolgoopleidingen huisarts, specialist of sociale geneeskunde aan de VUB.

Elke vervolgopleiding omvat een academisch luik (Master na Master) en een beroepsopleiding op de werkvloer (stage).

### 1.1 WETTELIJK KADER

#### 1.1.1 GECOÖRDINEERDE WET BETREFFENDE DE UITOEFENING VAN DE GEZONDHEIDSZORGBEROEPEN

Deze gecoördineerde wet omvat vooreerst de vereiste om te beschikken over het wettelijk diploma om op een rechtmatige wijze de geneeskunde resp. tandheelkunde te mogen uitoefenen.

Daarnaast bevat deze gecoördineerde wet ook de wettelijke basis voor de erkenning door de bevoegde Minister van hen die een bijzondere beroepstitel mogen dragen of zich kunnen beroepen op een bijzondere beroepsbekwaamheid.

Bovendien worden in deze gecoördineerde wet ook de principes van contingentering in het kader van aanbodsbeheersing vastgelegd.

#### 1.1.2 KB BETREFFENDE DE PLANNING VAN HET MEDISCH AANBOD

Het KB betreffende de planning van het medisch aanbod van 12 juni 2008 legt het maximaal aantal kandidaten vast dat toegang heeft tot een opleiding leidend tot de bijzondere beroepstitels van huisarts of arts-specialist, nadat zij aan een Belgische universiteit eerst het basisdiploma van arts hebben behaald (= contingentering).

Per jaar ligt het maximaal aantal gecontingenteerde kandidaten dat toegang heeft tot deze bijzondere beroepstitels vast voor universiteiten vallend onder de bevoegdheid van de Vlaamse Gemeenschap enerzijds en onder de bevoegdheid van de Franse Gemeenschap anderzijds.

Voor een aantal van deze opleidingen wordt ook het minimale aantal kandidaten per jaar vastgelegd.

##### Principe

Kandidaten die een vervolgopleiding willen aanvatten leidend tot de beroepstitel van huisarts of arts-specialist, dienen ingevolge voormelde contingentering de procedure te doorlopen m.o.o. het verkrijgen van een Universitair Attest (ook "aanvaardingsattest").

Deze attesten worden uitgereikt door de persoon die belast is met het bestuur van een faculteit geneeskunde van een Belgische universiteit. Dit attest "*levert het bewijs dat in de loop van een bepaald jaar de betrokken kandidaat bij de faculteit geneeskunde van die universiteit een volledige cursus kan beginnen leidend tot een van de voornoemde beroepstitels (...)*".

Het maximumaantal contingentplaatsen dat beschikbaar is voor afgestudeerden van de verschillende universiteiten die vallen onder de bevoegdheid van de Vlaamse Gemeenschap, wordt vastgelegd bij K.B. op advies van de Planningscommissie Medisch aanbod; dit maximumaantal contingentplaatsen ("tickets") wordt

jaarlijks door het College van decanen van de Vlaamse Geneeskunde faculteiten verdeeld over deze universiteiten.

Binnen de faculteit Geneeskunde van elke Vlaamse universiteit worden deze tickets vervolgens in het jaar voorafgaand aan de start van de vervolgopleiding toegekend door de decaan. Aan de VUB werd hiertoe een bijzondere facultaire selectiecommissie opgericht, die de decaan adviseert nopens de toekenning van de contingentplaatsen over de kandidaten die positief weerhouden werden bij de selectieprocedure per discipline (zie verder – selectie m.o.o. beroepsopleiding).

#### Uitzondering en vrijstellingen

Kandidaten die hun diploma basisarts niet aan een Belgische universiteit hebben behaald, vallen niet onder de principes van contingentering. In zoverre het diploma werd uitgereikt binnen de EER of Zwitserland, dient de kandidaat een erkenning van de beroepskwalificatie van arts EU/EER/ZWITSERLAND aan te vragen bij één van de Gemeenschappen in het land. Werd het diploma behaald buiten de EER en Zwitserland, dan moet eerst de gelijkwaardigheid van het diploma worden bij NARIC; naderhand moet een visum worden aangevraagd bij de Federale Overheidsdienst Volksgezondheid. Meer info vindt u o.m. op <http://www.health.belgium.be/nl> en <https://www.zorg-en-gezondheid.be/per-domein/gezondheidszorgberoepen/de-erkenning-aanvragen-voor-een-gezondheidszorgberoep-met-een-buitenlands-diploma>.

Bepaalde kandidaten beschikken verder over een vrijstelling van contingentering:

- kandidaat voor arts-specialist in het beheer van gezondheidsgegevens (art. 5, 1°)
- kandidaat voor arts-specialist in de verzekeringsgeneeskunde en de medische expertise (art. 5, 2°)
- kandidaat voor arts-specialist in de forensische geneeskunde (art. 5, 3°)
- kandidaat voor arts-specialist in de arbeidsgeneeskunde (art. 5, 4°)
- kandidaat aangeworven door het Ministerie van Defensie die gelijktijdig een opleiding volgt die leidt tot één van de beroepstitels voorbehouden aan de houders van een wettelijk diploma van dokter in de genees-, heel- en verloskunde of van de academische graad van arts, bedoeld in artikel 1 van het KB van 25 november 1991 houdende de lijst van bijzondere beroepstitels voorbehouden aan de beoefenaars van de geneeskunde, met inbegrip van de tandheelkunde (art. 5, 5°)
- kandidaat voor bijzondere beroepstitel bedoeld in artikel 2 van het KB van 25 november 1991 houdende de lijst van bijzondere beroepstitels voorbehouden aan de beoefenaars van de geneeskunde, met inbegrip van de tandheelkunde (art. 5, 6°)
- kandidaat met een diploma van middelbare studies uitgereikt door een lidstaat van de Europese economische unie die geen volledige opleiding leidend tot het diploma van doctor in de genees-, heel- en verloskunde organiseert (art. 5, 7°)
- kandidaat met een diploma van arts uitgereikt vóór het jaar 2004 (art. 5, 8°).

De kandidaten die vrijgesteld zijn van contingentering, of hier niet onder vallen ingevolge het buitenlandse diploma basisarts, dienen de hieronder omschreven selectieprocedure wel te doorlopen. Zij dienen evenwel een Universitair Attest te ontvangen.

### **1.1.3 MB EN BVR BETREFFENDE VASTSTELLING VAN DE ALGEMENE CRITERIA VOOR ERKENNING VAN ARTS-SPECIALISTEN EN HUISARTSEN**

Het MB van 23 april 2014 tot vaststelling van de algemene criteria voor de erkenning van arts-specialisten, stagemeeesters en stagediensten en het Besluit van de Vlaamse regering van 24 februari 2017 betreffende de erkenning van artsen-specialisten en van huisartsen stellen de nadere regelen voor erkenning van arts-specialisten en huisartsen vast.

1. De kandidaat die gemachtigd is om de geneeskunde in België uit te oefenen, dient tijdens de eerste vier maanden na de aanvang van zijn opleiding voor de goedkeuring van een plan met opgave van de stages die hij zal verrichten, zijn aanvraag in bij het agentschap. Het agentschap stelt daarvoor een aanvraagformulier ter beschikking.

Bij het stageplan voor de volledige duur van de opleiding zijn de volgende documenten gevoegd:

1° een Universitair Attest dat aantoont dat de kandidaat door een faculteit Geneeskunde aanvaard is voor de discipline waarin hij wil worden opgeleid;

2° een attest waaruit blijkt dat de aanvrager ingeschreven is op de lijst van de Orde der Artsen;

3° wat de kandidaat-specialisten betreft, voor minstens het eerste stagejaar een exemplaar van de schriftelijke overeenkomst, gesloten tussen de kandidaat en de stagemeeester of de verantwoordelijke instelling, met betrekking tot de vergoeding van de kandidaat, met nauwkeurige vermelding van de duur van de overeenkomst;

4° wat de kandidaat-huisartsen betreft, voor minstens het eerste stagejaar een exemplaar van de opleidingsovereenkomst, gesloten tussen de kandidaat en de stagemeeester of de verantwoordelijke instelling, met betrekking tot de vergoeding van de kandidaat, met nauwkeurige vermelding van de duur van de overeenkomst.

2. De kandidaat-specialist volgt tegelijkertijd een theoretische en praktische opleiding die voor een welbepaalde duurtijd is vastgesteld. De inhoud en de duurtijd van deze theoretische en praktische opleiding worden voor elk specialisme vastgesteld door de Hoge Raad voor Artsen-specialisten en Huisartsen.

De theoretische opleiding is erop gericht kennis, vaardigheden en attitudes aan te leren die de kandidaat-specialist toelaten de rol van geneesheer, van wetenschapper, van communicator en van manager te vervullen.

De praktische opleiding is erop gericht de verworvenheden van de theoretische opleiding in de praktijk toe te passen in de werkelijke omstandigheden van het terrein.

Het stageplan moet voldoen aan bepaalde criteria waarvan de belangrijkste zijn dat de stages moeten worden gelopen in erkende stagediensten, waarvan minstens 12 maanden in een universitaire dienst en minstens 12 maanden in een niet-universitaire dienst.

### **1.1.4 AANTAL PLAATSEN PER COHORTE**

Het maximaal aantal beschikbare opleidingsplaatsen per afstudeercohort, wordt verdeeld op basis van het gelimiteerde aantal contingentplaatsen, rekening houdend met de wettelijke bepalingen van het KB planning medisch aanbod (aantal 'tickets') en de gelimiteerde opleidingscapaciteit toevertrouwd aan de stagemeeester, die wordt bepaald op basis van de bovenvermelde MB en BVR tot vaststelling van de nadere regelen voor

erkenning van artsen en de criteria voor erkenning van artsen-specialisten, stagemeeesters en stagediensten (aantal beschikbare opleidingsplaatsen per specialisme).

De decaan ziet toe op een evenwichtige verdeling van de kandidaten over de verschillende specialiteiten en volgens de regelgeving van de federale en Vlaamse overheid. Tot nog toe zijn er geen subquota door de Vlaamse overheid ingesteld. Vanaf 2025 zullen subquota van kracht worden.

## 2 MASTER IN DE HUISARTSGENEESKUNDE

### 2.1 INLEIDING

De master na master huisartsgeneeskunde wordt georganiseerd door het Interuniversitair Centrum voor Huisartsen-Opleiding (ICHovzw, 20 maart 1984). Dit is een samenwerking tussen de academische huisartsencentra van de vier Vlaamse universiteiten die artsen opleiden (KU Leuven, UGent, UAntwerpen en VUB).

Het volledige opleidingsprogramma van de master in de huisartsgeneeskunde en meer info over de toetsing van de HAIO's is te vinden via de website (<https://www.vub.be/nl/studeren-aan-de-vub/alle-opleidingen/bachelor-en-masteropleidingen-aan-de-vub/huisartsgeneeskunde>). Bijkomende info is te vinden op <https://www.icho.be>.

### 2.2 PROCEDURE EN SELECTIECRITERIA

**Om toegelaten te worden tot de vervolgopleiding master in de huisartsgeneeskunde dient men te beschikken over:**

- Diploma "Master of Medicine in de geneeskunde".
- Geselecteerd worden adhv de interuniversitaire bekwaamheidstoets. Deze wordt elk jaar georganiseerd in de maand juni.
- "Geschiktheidsattest om het eerste jaar van de master in de huisartsgeneeskunde te kunnen aanvatten" dat maximaal 5 jaar oud is (te rekenen vanaf de dag van uitreiking). Dit attest toont aan dat de kandidaat voldoet aan de voorwaarden geformuleerd in het MB van 1 maart 2010 tot vaststelling van de criteria voor de erkenning van huisartsen en wordt afgeleverd na positieve evaluatie door de geschiktheidscommissie huisartsgeneeskunde. Meer informatie via <https://icho-info.be/application/content/content/page/45>

Artsen zonder dit diploma die overwegen om zich kandidaat te stellen voor de vervolgopleiding master in de huisartsgeneeskunde kunnen zich met hun vragen wenden tot Prof. Dr. Johan Vansintejan.

Alle kandidaten moeten hun (voorlopige) kandidatuur voor één of twee vervolgopleidingen (huisarts, specialist met vermelding van specifieke discipline(s), sociale geneeskunde) bekendmaken via het daartoe bestemde aanmeldingsformulier, te verkrijgen via <https://gf.vub.ac.be/reglementen.php>.

Dit formulier wordt samen met een curriculum vitae ingediend via [msg.brussel@vub.be](mailto:msg.brussel@vub.be) ten laatste datum op **1 november** van het jaar voorafgaand aan de start van de vervolgopleiding.

Vervolgens dienen kandidaten zich in te schrijven voor de bekwaamheidsproef voor **14 februari 2024** via [petra.van.den.borre@vub.be](mailto:petra.van.den.borre@vub.be)

Indien u wenst te starten met masteropleiding huisartsgeneeskunde dient u eerst te slagen in de interuniversitaire bekwaamheidsproef.

De interuniversitaire bekwaamheidsproef bestaat uit de volgende elementen:

#### 2.2.1 Formele selectievoorwaarden

In de eerste fase van de procedure wordt een 'long list' opgemaakt op basis van formele inclusiecriteria (diploma's, taalvereiste, C1 attest, ...)

### 2.2.2 Inhoudelijk selectievoorwaarden

In de tweede (eigenlijke inclusie-) fase worden attitude, vaardigheden en kennis getoetst. Deze fase heeft niet enkel een loutere bekwaamheidstoetsing als doel maar dient ook om de kandidaat een beter inzicht te geven in hun eigen functioneren. Het bekwaamheidsprofiel dat hieruit voortvloeit is dan een eerste aanzet voor het opmaken van de leeragenda.

Er wordt een onderscheid gemaakt tussen persoonlijke attitude en professionele performantie in de klinische/medische praktijk. Attitude, kennis en vaardigheden in de klinische praktijk worden getest met gestandaardiseerde testen met de CANMEDS-rollen als leidraad. Kandidaten worden beoordeeld op communicatie- en consultatievaardigheden, theoretische bagage, probleemoplossend klinisch redeneren, professionalisme, etc.

In een derde fase wordt een jury-examen aangeboden aan de kandidaten die niet slaagden voor de tweede fase. Op deze manier krijgt elke kandidaat een 'herkansing' en gelegenheid tot verdediging na de eigenlijke bekwaamheidsproef in fase 2.

## 2.3 CONTACTPERSOON

Prof. Dr. Johan Vansintejan: [johan.vansintejan@vub.be](mailto:johan.vansintejan@vub.be)

Contactgegevens secretariaat: Mevrouw Petra Van Den Borre ([petra.van.den.borre@vub.be](mailto:petra.van.den.borre@vub.be))

### 3 MASTER IN DE SPECIALISTISCHE GENEESKUNDE

#### 3.1 ALGEMENE PROCEDURE

- Alle kandidaten, ook die met vrijstelling van contingentering of deze met een buitenlands diploma, dienen de selectieprocedure te doorlopen.
- Kandidaten die solliciteren voor een vervolgopleiding specialistische geneeskunde tijdens hun 3<sup>e</sup> master geneeskunde, kunnen in de 1<sup>e</sup> sollicitatieronde per opleidingsspecialisme slechts kandideren aan één enkele universiteit.
- Tijdens de 1<sup>e</sup> sollicitatieronde is de instelling die de opleidingsplaats aanbiedt, verantwoordelijk voor de contingentplaats, ongeacht de universiteit waar de kandidaat zijn/haar masterdiploma geneeskunde behaald heeft, of zal halen.
- Tijdens de 2<sup>e</sup> sollicitatieronde neemt een 3<sup>e</sup> master student(e) geneeskunde zijn/haar contingentplaats mee vanuit de moederuniversiteit naar de universiteit waar hij/zij de vervolgopleiding kan aanvatten op voorwaarde dat de betrokken student(e) gerangschikt werd op de reservelijst van hetzelfde opleidingsspecialisme aan de moederuniversiteit tijdens de 1<sup>e</sup> sollicitatieronde en op voorwaarde dat de moederuniversiteit nog over voldoende contingentplaatsen beschikt. In andere gevallen is de instelling die de opleidingsplaats aanbiedt, verantwoordelijk voor de contingentplaats.
- Alle kandidaten kunnen in de eerste selectieronde twee keuzes van vervolgopleidingen (inclusief huisartsgeneeskunde of sociale geneeskunde) opgeven waarvoor zij zich kandidaat wensen te stellen, zonder dat dit de kans om geselecteerd te worden voor één van beide disciplines reduceert.
- **Vereist taalniveau Nederlands: C1.**  
Onderstaande taalattesten worden aanvaard voor kandidaten die niet beschikken over een Nederlandstalig diploma master in de geneeskunde:
  - Certificaat Nederlands als Vreemde Taal (CNaVT): niveau: Educatief Professioneel (EDUP) - C1
  - Interuniversitaire Taaltest Nederlands voor Anderstaligen (ITNA): niveau ERK C1
  - Zoals voorzien in het Onderwijs- en Examenreglement, Artikel 46, §4 kan een gemotiveerde aanvraag ingediend worden bij de opleidingsverantwoordelijke om een afwijking aan de eisen inzake taalkennis op grond van de globale beoordeling van het dossier te bekomen. Hiervoor dient een afspraak gemaakt te worden met de opleidingsverantwoordelijke (= voorzitter van de opleidingsraad master in specialistische geneeskunde) via [msg.brussel@vub.be](mailto:msg.brussel@vub.be).

#### 3.1.1 EERSTE RONDE

##### 3.1.1.1 STAP 1 FACULTAIRE AANMELDING

Alle kandidaten moeten hun kandidatuur voor één of twee vervolgopleidingen (huisartsgeneeskunde, sociale geneeskunde of specialistische geneeskunde met vermelding van specifieke discipline(s)) bekendmaken op het secretariaat van de master in specialistische geneeskunde. Hiervoor wordt een ingevuld aanmeldingsformulier, samen met een (eventueel voorlopig) curriculum vitae ingestuurd via [msg.brussel@vub.be](mailto:msg.brussel@vub.be). Het aanmeldingsformulier is te verkrijgen via volgende link: <https://www.vub.be/nl/studeren-aan-de-vub/alle-opleidingen/bachelor-en-masteropleidingen-aan-de-vub/specialistische-geneeskunde/toelating-inschrijven> of <https://gf.vub.ac.be/reglementen.php>.

De laatste datum van indiening is **1 november** van het jaar voorafgaand aan de start van de vervolgopleiding. Na deze datum worden geen nieuwe kandidatuurstellingen voor de eerste ronde aanvaard. Om ontvankelijk te zijn voor de eerste ronde van de selectieprocedure dienen kandidaten een **stage van vier weken** in de desbetreffende discipline(s) van het UZ Brussel te lopen, die ten laatste plaatsvindt in **maart van het selectiejaar**.



Een stage in het kader van de kandidatuur is enkel geldig voor dat selectiejaar. Indien men een volgend selectiejaar opnieuw postuleert voor een opleidingsplaats, dient de stage in dat selectiejaar opnieuw gelopen te worden. Kandidaten van buiten de VUB die reeds in het bezit zijn van een diploma arts, die stage wensen te lopen in het UZ-Brussel voor de discipline(s) waarvoor ze zich kandidaat stellen, hebben de expliciete toestemming van de stagemeeester nodig. Hiervoor dient de kandidaat een gemotiveerde aanvraag in bij de stagemeeester, die, op basis van dossier en/of een voorafgaand gesprek, al dan niet toestemming verleent. Deadlines voor het aanvragen van de stageplaats bij de stagemeeester of afspraken voor het voorafgaand gesprek kunnen per discipline verschillen. Richtlijnen voor deze aanvragen kunnen bij de betrokken dienst opgevraagd worden.

De inplanning van de stage voor een externe kandidaat staat tevens onder voorbehoud van beschikbare stageplaatsen en dient binnen een stagemaand conform de VUB-stagekalender gelopen te worden. Om de beschikbaarheid van stageplaatsen na te gaan, kan men (**nadat** men van de stagemeeester de toestemming voor de stage heeft bekommen) contact opnemen met het stagesecretariaat ([stagegk@vub.ac.be](mailto:stagegk@vub.ac.be)). De stagevoorwaarde wordt als voldaan beschouwd indien bovengenoemde punten positief worden ingevuld en de kandidaat wordt opgenomen in de stageplanning. Kandidaten die buiten het stagesecretariaat om hun stageplannen of lopen worden als niet-officieel beschouwd, waardoor hun stage onontvankelijk is voor hun dossier.

Stageplaatsen voor externe kandidaten in de maanden januari tot en met juli van het selectiejaar kunnen pas ten vroegste in december van dat selectiejaar opengesteld worden.

Een kandidaat die de ranking 'NA (niet aanvaard)' heeft gekregen voor een discipline in een voorafgaand selectiejaar kan zich voor die specifieke discipline niet meer kandidaat stellen aan de VUB.

### 3.1.1.2 STAP 2 INDIENEN DOSSIER VOOR SELECTIEPROCEDURE

Alle kandidaten dienen vervolgens een volledig (elektronisch) dossier in met als onderwerp: "kandidatuur vervolgopleiding" via [msg.brussel@vub.be](mailto:msg.brussel@vub.be). Een ontvankelijk dossier bevat **minimaal** volgende elementen in **pdf-formaat**.

- Definitief aanmeldingsformulier (ingevuld en getekend)
- Curriculum vitae
- Recent afschrift van de studieresultaten van de masteropleiding. De resultaten van de bacheloropleiding moeten enkel ingediend worden indien dit wordt vereist in de specifieke selectiecriteria per specialiteit. De punten van het klinisch geïntegreerd eindexamen worden door de administratie meegedeeld aan de stagemeeester, indien voorzien in de disciplinespecifieke selectiecriteria.
- Motivatiebrief
- Stagebeoordeling van de disciplinespecifieke stage in het UZ Brussel. Indien de stage gepland is na de deadline voor het indienen van het dossier, dient een bewijs voor de geplande stage aan het dossier te worden toegevoegd. Nadien dient alsnog een geldige beoordeling, getekend door de stagemeeester, voorafgaand aan de samenkomst van de ad hoc selectiecommissie te worden overgemaakt aan het secretariaat master in specialistische geneeskunde via [msg.brussel@vub.be](mailto:msg.brussel@vub.be), ter vollediging van het dossier

Wanneer één van deze documenten ontbreekt, zal de kandidatuur als onontvankelijk worden beschouwd.

Het volledige dossier moet ten laatste op **1 januari** ingestuurd worden. Dit is tevens de uiterste datum waarop een kandidaat zijn/haar voorlopige keuze kan wijzigen. Na deze deadline zijn aanpassingen in het dossier niet meer mogelijk. De sollicitatiedossiers per discipline worden overgemaakt aan de coördinerende stagemeeesters van de gekozen specialiteit(en). De Faculteit GF stelt tevens een rangschikking op van de VUB-kandidaten (die nog moeten afstuderen) op basis van het gewogen gemiddelde van de examenresultaten van alle opleidingsonderdelen in de masterjaren waarover examen werd afgelegd. Deze rangschikking wordt tevens gebruikt om een eerste tentatieve verdeling van de contingentplaatsen te maken (zie verder).

### 3.1.1.3 STAP 3 SELECTIE DOOR AD HOC STAGECOMMISSIE PER SPECIALITEIT MET HET OOG OP DE BEROEPSOPLEIDING

De coördinerende stagemeeesters gaan over tot selectie van de kandidaten voor hun discipline volgens criteria die verder beschreven worden. De kandidaten worden geëvalueerd door een ad hoc commissie. Een omstandig verslag van de selectie wordt ten laatste op **10 april** overgemaakt aan de Decaan via [decaangf@vub.be](mailto:decaangf@vub.be) en aan het selectiesecretariaat via [msg.brussel@vub.be](mailto:msg.brussel@vub.be).

### 3.1.1.4 SELECTIECRITERIA

De selectiecriteria kunnen per specialiteit verschillen (bv specifieke vaardigheden, vakspecifieke studieresultaten, extracurriculaire activiteiten, ...). Ze worden onder 3.2 gespecificeerd.

**Minimaal** worden volgende onderdelen in overweging genomen, waarbij het relatief gewicht wordt aangegeven:

- Studieresultaten over de hele master geneeskunde
- Stage in de discipline (in het UZ Brussel)
- Motivatie
- Interview

### 3.1.1.5 AD HOC STAGECOMMISSIES

De ad hoc stagecommissies bestaan minimaal uit vier arts-specialisten uit de betreffende discipline, waaronder de coördinerende stagemeeester en tenminste één arts-specialist uit de desbetreffende discipline extern aan het UZBrussel. In geval dat een coördinerende stagemeeester wordt opgevolgd door een nieuwe coördinerende stagemeeester en de nieuwe coördinerende stagemeeester is reeds gekend, dient de nieuwe coördinerende stagemeeester ook deel uit te maken van de ad hoc selectiecommissie.

Deze commissies komen samen in de periode tussen 1 maart en 10 april om de kandidaten te evalueren en om een omstandig verslag op te stellen over hun beraadslaging.

Dit selectieverslag omvat minstens:

- De namen van alle geëvalueerde kandidaten
- Gegevens over hun beoordeling op basis van de selectiecriteria met omstandige motivering
- Een rangschikking van alle kandidaten die minstens het volgende aangeeft:
  - Categorie A: Gerangschikt en opleidingsplaats beschikbaar aan de VUB, onder voorbehoud van toekenning contingentplaats;
  - Categorie B1: Gerangschikt maar in beraad omdat er geen opleidingsplaats aan de VUB beschikbaar is;
  - Categorie B2: Voorlopig niet gerangschikt maar in beraad omdat verdere evaluatie nodig is (het verslag vermeld hoe en wanneer (= ten laatste voor de aanvang van de volgende ronde) deze evaluatie wordt uitgevoerd, indien de kandidaat na deze evaluatie alsnog gerangschikt wordt zal deze automatisch geplaatst worden in categorie A of B1 op basis van de beschikbaarheid van contingentplaatsen);
  - Categorie NA: Niet aanvaard/ niet weerhouden.

### 3.1.1.6 STAP 4 TOEKENNING CONTINGENTPLAATS

De uiteindelijke beslissing voor het toekennen van de contingentplaatsen per discipline wordt genomen door de Decaan op advies van de facultaire selectiecommissie.

De leden van deze commissie zijn: de voorzitters van de Opleidingsraden Bachelor/Master Geneeskunde, ManaMa Huisarts-specialist en ManaMa Specialistische Geneeskunde, evenals de stagedocent, de stagecoördinator, de opleidingscoördinator van het UZ Brussel en de Hoofddarts van het UZ Brussel. De commissie

wordt voorgezeten door de Decaan en baseert zich op de verslagen van de selectiecommissies (en rangschikking binnen de groep kandidaten voor die specifieke specialiteit); de punten behaald in de masterjaren; het aantal binnen de stagedienst door de erkenningscommissie erkende plaatsen voor opleiding; het aantal door het UZ (en andere stageziekenhuizen) beschikbaar gestelde en betaalde stageplaatsen. De contingentplaatsen die voor afstuderenden aan de Vlaamse faculteiten beschikbaar zijn, worden interuniversitair verdeeld op basis van een verdeelsleutel die evenredig is met het aantal afstuderende studenten 3<sup>e</sup> master geneeskunde van elke betrokken instelling. Daarom worden de contingentplaatsen die toegekend worden aan de VUB tentatief voorbehouden voor de 3<sup>e</sup> master studenten die zich kandidaat stellen voor een opleiding specialistische geneeskunde aan de VUB.

De beraadslaging van de facultaire selectiecommissie na de eerste ronde vindt plaats in april. Tegen deze uitspraak kan geen beroepsprocedure worden opgestart.

Na de eerste ronde wordt een beslissing genomen voor de categorie A, rekening houdend met het aantal beschikbare contingentplaatsen. Een kandidaat in categorie A, die niet beschikt over een contingentplaats, blijft in beraad in afwachting van mogelijke resterende contingentplaatsen na de 2<sup>e</sup> selectieronde. Voor de categorie B1 blijft de beslissing in beraad tot na de tweede selectieronde in functie van het vrijkomen van eventueel bijkomende opleidingsplaatsen. Indien een kandidaat in categorie B2 voor de start van de 2<sup>e</sup> selectieronde gunstig wordt geëvalueerd dan wordt de ranking bijgevolg opgewaardeerd naar een categorie A of B1 naar gelang de beschikbaarheid van opleidingsplaatsen. Indien de kandidaat in categorie A geplaatst wordt kan de commissie (indien beschikbaar) de contingentplaats toekennen op het ogenblik van de rapportering. De commissie neemt eveneens akte van de categorie NA.

De definitieve beslissing van de Decaan wordt aan de coördinerende stagemeesters bekendgemaakt. De stagemeesters brengen de kandidaten vervolgens op de hoogte van deze beslissing.

Kandidaten die voor één of beide keuzes weerhouden werden dienen binnen de 2 weken na de bekendmaking van de resultaten hun definitieve aanvaarding van de opleidingsplaats en contingentplaats door te sturen naar de betrokken stagemeester(s). In het geval van een dubbele aanvaarding dient de kandidaat zijn/haar dossier voor één van de disciplines binnen die 2 weken formeel terug te trekken.

---

### 3.1.2 TWEDE RONDE

Een tweede selectieronde start in juli van het desbetreffende academiejaar. Deze ronde wordt ingericht als er ofwel opleidingsplaatsen ofwel contingentplaatsen vrijkomen (of openbleven) binnen het VUB-kader; kandidaten kunnen zich hierover informeren bij [msg.brussel@vub.be](mailto:msg.brussel@vub.be).

De selectie in deze ronde volgt in principe dezelfde procedure als in de eerste ronde. In de tweede selectieronde kan een kandidaat zich slechts voor één discipline kandidaat stellen.

Komen in aanmerking voor een selectie in de tweede ronde

- Kandidaten die in categorie B1 werden geklasseerd voor hun discipline worden automatisch meegenomen voor de tweede ronde in dezelfde discipline op voorwaarde dat er zich alsnog opleidingsplaatsen aanbieden. Indien er zich binnen die discipline geen plaatsen meer aanbieden, kunnen zij zich voor een andere discipline kandidaat stellen.
- Kandidaten die in categorie A weerhouden werden voor een discipline, kunnen niet deelnemen aan de tweede selectieronde tenzij zij hun kandidatuur voor de in A-gerangschikte discipline intrekken.
- Kandidaten 3<sup>e</sup> master geneeskunde van een andere universiteit, kunnen eveneens solliciteren voor beschikbare opleidingsplaatsen op voorwaarde dat de resultaten van de eerste selectieronde binnen de eigen instelling reeds bekend gemaakt werden en zij wegens gebrek aan opleidingsplaatsen aldaar niet

weerhouden, doch batig gerangschikt werden. Zij kunnen zich voor één van deze disciplines kandidaat stellen aan de VUB.

- Alle kandidaten moeten ten laatste in augustus van het jaar waarin de selectieprocedure plaatsvindt minstens één stage van vier weken, waarvan minstens drie weken effectief, hebben doorlopen in de betreffende discipline in het UZ Brussel. De stagemeeester kan beslissen de stageperiode te reduceren tot twee weken, op voorwaarde dat een staflid van zijn/haar discipline deel heeft uitgemaakt van de selectiecommissie waar de betrokken kandidaat in de eerste ronde gepostuleerd heeft. Een kandidaat die de ranking 'NA (niet aanvaard)' heeft gekregen voor een discipline kan zich voor die specifieke discipline niet meer kandidaat stellen aan de VUB, ongeacht het selectiejaar.
- Kandidaten die voor geen van beide keuzes specialistische opleiding weerhouden werden (rangschikking NA), kunnen in de tweede ronde niet meer postuleren voor een 3<sup>e</sup> keuze vervolgopleiding specialistische geneeskunde

#### Tijdslijn tweede ronde

- Uiterste datum voor aanmelding en indienen kandidaatstellingsdossier: 10 juli.

Formulier beschikbaar via: <https://www.vub.be/nl/studeren-aan-de-vub/alle-opleidingen/bachelor-en-masteropleidingen-aan-de-vub/specialistische-geneeskunde/toelating-inschrijven> of <https://gf.vub.ac.be/reglementen.php>.

- Ad hoc selectiecommissie en omstandig verslag: uiterlijk 30 augustus
- Beslissing facultaire selectiecommissie begin september

Als de VUB nog vrije contingentplaatsen heeft, kan de VUB contingentplaatsen voor een opleiding van "discipline x" aan de UGent of een andere universiteit geven op voorwaarde dat de kandidaat die aan de VUB deelnam aan de selectie voor "discipline x", gerangschikt werd als reservekandidaat (d.w.z. categorie B1) en dat de vraag gesteld wordt door de stagemeeester van "discipline x" van de andere universiteit aan de Decaan van de VUB. Voor de transparantie wordt gevraagd dat de universitaire stagemeeester in cc geplaatst wordt bij deze vraag.

Bepaalde disciplines zullen de 2<sup>e</sup> ronde simultaan en samen met de Universiteit Gent organiseren en kunnen hierdoor van bovengenoemde tijdslijn afwijken. Deze bijkomende informatie is terug te vinden in de disciplinespecifieke fiche, verder in dit document.

Alle kandidaten dienen een volledig (elektronisch) dossier in via [msg.brussel@vub.be](mailto:msg.brussel@vub.be), met als onderwerp: "kandidatuur vervolgopleiding". Een ontvankelijk dossier bevat **minimaal** volgende elementen **in pdf-formaat**.

- Definitief aanmeldingsformulier (ingevuld en getekend)
- Curriculum vitae
- Recent afschrift van de studieresultaten van de masteropleiding. De resultaten van de bacheloropleiding moeten enkel ingediend worden indien dit wordt vereist in de specifieke selectiecriteria per specialiteit. De punten van het klinisch geïntegreerd eindexamen worden door de administratie meegedeeld aan de stagemeeester, indien voorzien in de disciplinespecifieke selectiecriteria.
- Motivatiebrief
- Stagebeoordeling van de disciplinespecifieke stage in het UZ Brussel. Indien de stage nog niet werd gelopen, maar binnen de deadline werd gepland is een schriftelijke bevestiging van de stagemeeester nodig ter goedkeuring van de stageplanning.

Wanneer één van deze documenten ontbreekt, zal de kandidatuur als onontvankelijk worden beschouwd.

**Algemeen contactadres kandidaturen vervolgopleiding specialistische geneeskunde: [msg.brussel@vub.be](mailto:msg.brussel@vub.be)**

## 3.2 SPECIFIEKE SELECTIECRITERIA PER SPECIALITEIT

### 3.2.1 ANESTHESIE EN REANIMATIE

Universitaire stagemeeester: Dr. Domien Vanhonacker

#### 3.2.1.1 CRITERIA DIE EEN ROL SPELEN BIJ DE RANKING EN SELECTIE VAN DE KANDIDATEN:

Onderdeel	Toelichting	Weging
<b>Curriculum geneeskunde</b>	Resultaten behaald tijdens de masterjaren	30%
<b>Disciplinespecifieke stage</b>	Anesthesiologie	30%
<b>Interview en motivatie</b>		40%
Bijkomend	Interesse in wetenschappelijk onderzoek en wens tot doctoreren	

#### 3.2.1.2 SPECIFIEKE VEREISTEN VOOR DE SPECIALITEIT:

- Interesse hebben in farmacologie, anatomie en pathofysiologie
- Interesse voor de specifieke domeinen van de anesthesiologie
- Soepelheid en inzetbereidheid

#### 3.2.1.3 INFO MET BETREKKING TOT HET INTERVIEW:

Het interview vindt plaats in aanwezigheid van de universitaire stagemeeester, een relevante delegatie van de stafleden en (indien mogelijk) een niet-universitaire stagemeeester. De kandidaat stelt zichzelf voor, met zijn positieve en negatieve punten, waarna de evaluatoren vragen stellen. De gestelde vragen peilen onder meer naar sociale vaardigheden en sociaal probleemoplossend vermogen, professioneel gedrag, motivatie, organisatorisch inzicht, alsook naar de motivatie voor de specialiteit.

#### 3.2.1.4 LEDEN SELECTIECOMMISSIE:

De selectiecommissie (universitaire stagemeeester, een relevante delegatie van de stafleden en minstens één externe stagemeeester) beoordeelt de kandidaat en stelt een rangorde op van de batig geselecteerde kandidaten. De eindscore wordt bediscussieerd en de rangorde wordt met consensus opgesteld.

#### 3.2.1.5 CONTACTPERSOON EN KANDIDATUUR INDIENEN:

Elektronisch indienen kandidatuur via [msg.brussel@vub.be](mailto:msg.brussel@vub.be)

Contactgegevens secretariaat: Karine Ernst ([karine.ernst@uzbrussel.be](mailto:karine.ernst@uzbrussel.be)), Julie Segers ([julie.segers@uzbrussel.be](mailto:julie.segers@uzbrussel.be))

### 3.2.2 DERMATOLOGIE EN VENEROLOGIE

Universitaire stagemeeester: Prof. Dr. Jan Gutermuth

#### 3.2.2.1 CRITERIA DIE EEN ROL SPELEN BIJ DE RANKING EN DE SELECTIE VAN DE KANDIDATEN:

Onderdeel	Toelichting	Weging
<b>Curriculum geneeskunde</b>		
	Resultaten behaald tijdens de masterjaren	25%
	Wetenschappelijk werk: Masterproef en/of werk in kader van stage (voorbereiden van een literatuuroverzicht, casus uitwerken, opstellen van een medisch/ wetenschappelijke presentatie)	20%
<b>Disciplinespecifieke stage</b>		
	Medische kennis en performance op de werkvloer (leercurve + toets)	15%
	Communicator	15%
	Collaborator	15%
<b>Interview en motivatie</b>		10%
<b>Bijzondere competenties</b>	b.v. PhD, ander opleiding zoals master in public health, epidemiologie	Additionele factor

#### 3.2.2.2 SPECIFIEKE VEREISTEN VOOR EEN OPLEIDING DERMATOLOGIE EN VENEROLOGIE:

De dienst dermatologie en venerologie streeft naast de opleiding van dermatologen die de specialiteit in haar volledigheid zelfstandig kunnen uitoefenen, ook na een opleiding uit te maken die de academische ontwikkeling verder bevordert en in het bijzonder de communicator, collaborator en manager vaardigheden van de arts optimaal ondersteunt.

*Medisch praktische en "Canmed" vaardigheden:*

- Voor alle kandidaten is een stage van minimum 4 weken, die eventueel in 2 periodes opgedeeld wordt, vereist.
- Op het einde van de stageperiodes gebeurt een kennistoets door een jury van min. 2 leden
- Naast de absolute toename aan kennis wordt ook de leercurve van de kandidaat geobserveerd
- Observatie/ toets van praktische vaardigheden (bv. anamnese, nota schrijven, verbanden, biopt ...) van de kandidaat

*Canmed competenties:*

- **Medical expert:** kennis en leercurve tijdens stage, handigheid, inbreng tijdens patiëntencontacten
- **Communicator:** met patiënten, artsen, verpleegkundigen, estheticiennes, secretaresses en andere medewerkers
- **Collaborator:** met, artsen, verpleegkundigen, estheticiennes, secretaresses en andere medewerkers

### 3.2.2.3 INFO MET BETREKKING TOT HET INTERVIEW:

Het interview vindt plaats in aanwezigheid van de universitaire stagemeester, een relevante delegatie van de stafleden en minstens één externe stagemeester. De kandidaat stelt zichzelf voor, met zijn positieve en negatieve punten, waarna de evaluatoren vragen stellen. De gestelde vragen peilen onder meer naar sociale vaardigheden en sociaal probleemoplossend vermogen, professioneel gedrag, motivatie, organisatorisch inzicht, alsook naar de motivatie voor de specialiteit.

### 3.2.2.4 LEDEN SELECTIECOMMISSIE:

De selectiecommissie (universitaire stagemeester, een relevante delegatie van de stafleden en van de externe stagemeesters) beoordeelt de kandidaat en stelt een rangorde op van de batig geselecteerde kandidaten. De eindscore wordt bediscussieerd en de rangorde wordt met consensus opgesteld. Kandidaten die niet batig geselecteerd werden, worden niet gerangschikt en worden alfabetisch vernoemd.

### 3.2.2.5 CONTACTPERSOON EN KANDIDATUUR INDIENEN:

Elektronisch indienen kandidatuur via [msg.brussel@vub.be](mailto:msg.brussel@vub.be)

Contactgegevens stagemeester: [jan.gutermuth@uzbrussel.be](mailto:jan.gutermuth@uzbrussel.be)

Contactgegevens secretariaat: Carine Vleminckx ([carine.vleminckx@uzbrussel.be](mailto:carine.vleminckx@uzbrussel.be)), Carine Vekeman ([carine.vekeman@uzbrussel.be](mailto:carine.vekeman@uzbrussel.be))

### 3.2.3 FYSISCHE GENEESKUNDE EN REVALIDATIE

Universitaire stagemeeester: Prof. Dr. Marc Schiltz

#### 3.2.3.1 CRITERIA DIE EEN ROL SPELEN BIJ DE RANKING EN DE SELECTIE VAN DE KANDIDATEN:

De selectieprocedure is gebaseerd op 4 verschillende onderdelen: curriculum vitae, interview, stages in het vakgebied en wetenschappelijk werk. De ASO-kandidaat moet voor ieder onderdeel min. 13/20 halen om batig gerangschikt te worden. Indien meerdere ASO-kandidaten batig gerangschikt werden, wordt een klassering ('ranking') opgemaakt volgens de gemiddelde score op de 4 onderdelen. De gemiddelde score en klassering gebeurt gezamenlijk op basis van:

Onderdeel	Toelichting	Weging
<b>Curriculum geneeskunde</b>		25%
	Punten voor cursusdelen met betrekking tot het vakgebied Fysische geneeskunde (Bewegingsstelsel, Zenuwstelsel, ...)	
<b>Wetenschappelijk werk</b>		25%
	Masterproef of ander wetenschappelijk werk met pdf-versie indien afgewerkt	
	Medewerking aan onderzoek buiten de bachelor- en masteropleiding	
	Kwaliteit van presentatie van een seminarie in de dienst Fysische geneeskunde en revalidatie	
<b>Disciplinespecifieke stage</b>	Fysische geneeskunde, waaronder minimum 1 stageperiode in de dienst van de universitaire stagemeeester (stagepunten, interactie in de dienst)	25%
<b>Interview en motivatie</b>	Extra-curriculaire interesses die relevant zijn voor skills als leadership, communicatie, nemen van initiatief, ... worden meegenomen in de algemene appreciatie	25%

#### 3.2.3.2 INFO MET BETREKKING TOT HET INTERVIEW:

Het interview vindt plaats in aanwezigheid van de universitaire stagemeeester, een relevante delegatie van de stafleden en (indien mogelijk) een niet-universitaire stagemeeester. De kandidaat stelt zichzelf voor, met zijn positieve en negatieve punten, waarna de evaluatoren vragen stellen. De gestelde vragen peilen onder meer naar motivatie en interesses in het vakgebied (interesse voor multidisciplinaire samenwerking) en naar het persoonlijkheidsprofiel (leadership, communicatiegeest, spreekvaardigheid, attitude, algemene cultuur).



---

### 3.2.3.3 LEDEN SELECTIECOMMISSIE:

De selectiecommissie (universitaire stagemester, een relevante delegatie van de stafleden en minstens één externe stagemester) beoordeelt de kandidaat en stelt een rangorde op van de batig geselecteerde kandidaten. De eindscore wordt bediscussieerd en de rangorde wordt met consensus opgesteld.

---

### 3.2.3.4 CONTACTPERSOON EN KANDIDATUUR INDIENEN:

Elektronisch indienen kandidatuur via [msg.brussel@vub.be](mailto:msg.brussel@vub.be)

Contactgegevens stagemester: [marc.schiltz@uzbrussel.be](mailto:marc.schiltz@uzbrussel.be)

Contactgegevens secretariaat: Stephanie Staes ([stephanie.staes@uzbrussel.be](mailto:stephanie.staes@uzbrussel.be))

Geïnteresseerde ASO-kandidaten dienen zich vooraf aan te melden bij Prof. Dr. Schiltz zodat een oriënterend gesprek kan plaatshebben met betrekking tot motivatie voor de discipline en planning van de klinische en wetenschappelijke stagemaanden van het laatste masterjaar.

### 3.2.4 GYNAECOLOGIE EN VERLOSKUNDE

Universitaire stagemeeester: Prof. Dr. Herman Tournaye

#### 3.2.4.1 CRITERIA DIE EEN ROL SPELEN BIJ DE RANKING EN DE SELECTIE VAN DE KANDIDATEN:

Onderdeel	Toelichting	Weging
<b>Curriculum geneeskunde</b>		
	Resultaten behaald tijdens de masterjaren	30%
	Cijfer examen gynaecologie (urologie)	10 %
<b>Disciplinespecifieke stage</b>	Gynaecologie-Verloskunde	30%
<b>Interview en motivatie</b>	inclusief taalvaardigheid	30%

#### 3.2.4.2 SPECIFIEKE VEREISTEN VOOR DE SPECIALITEIT:

Gezien de opleiding opleidingsplaatsen in de regio Brussels, het Franstalige landsgedeelte of over de landsgrenzen heen kan omvatten is taalvaardigheid (in casu Frans en Engels) een belangrijke vereiste.

#### 3.2.4.3 INFO MET BETREKKING TOT HET INTERVIEW:

Het interview vindt plaats in aanwezigheid van de universitaire stagemeeester, een relevante delegatie van de stafleden en indien mogelijk een niet-universitaire stagemeeester. De kandidaat stelt zichzelf voor, met zijn positieve en negatieve punten, waarna de evaluatoren vragen stellen. De gestelde vragen peilen onder meer naar sociale vaardigheden en sociaal probleemoplossend vermogen, professioneel gedrag, motivatie, organisatorisch inzicht, alsook naar de motivatie voor de specialiteit.

#### 3.2.4.4 LEDEN SELECTIECOMMISSIE:

De selectiecommissie (universitaire stagemeeester, een relevante delegatie van de stafleden en minstens één externe stagemeeester) beoordeelt de kandidaat en stelt een rangorde op van de batig geselecteerde kandidaten. De eindscore wordt bediscussieerd en de rangorde wordt met consensus opgesteld. Kandidaten die niet batig geselecteerd werden, worden niet gerangschikt en worden vernoemd.

#### 3.2.4.5 CONTACTPERSOON EN KANDIDATUUR INDIENEN:

Elektronisch indienen kandidatuur: [msg.brussel@vub.be](mailto:msg.brussel@vub.be)

Contactgegevens stagemeeester: [herman.tournaye@uzbrussel.be](mailto:herman.tournaye@uzbrussel.be)

Contactgegevens secretariaat: Sofie De Moor ([sofie.demoor@uzbrussel.be](mailto:sofie.demoor@uzbrussel.be)), Suzy Delameillieure ([suzy.delameillieure@uzbrussel.be](mailto:suzy.delameillieure@uzbrussel.be)).

### 3.2.5 HEELKUNDE

Universitaire stagemeeester: Prof. Dr. Marian Vanhoeij

#### 3.2.5.1 CRITERIA DIE EEN ROL SPELEN BIJ DE RANKING EN DE SELECTIE VAN DE KANDIDATEN:

Onderdeel	Toelichting	Weging
<b>Curriculum geneeskunde</b>		
	Resultaten behaald tijdens de masterjaren	30%
	Eindexamen	20%
<b>Disciplinespecifieke stage</b>	Heelkunde	20%
<b>Interview en motivatie</b>		
		30%

#### 3.2.5.2 SPECIFIEKE VEREISTEN VOOR DE SPECIALITEIT:

Een stageperiode van minstens 4 weken in het departement Heelkunde van het UZ Brussel is vereist. Na inplanning van de stage door het stagesecretariaat ([stagegk@vub.ac.be](mailto:stagegk@vub.ac.be)), neemt de kandidaat contact op met het secretariaat heelkunde voor de praktische uitwerking van de stage.

Tijdens deze stage (de pre-specialisatie stage) zal de kandidaat 1 week doorbrengen op de volgende diensten: abdominale heelkunde, onco-thorax-transplantatie heelkunde, vaatheelkunde en hartheelkunde. Op elke dienst zal de student dan geëvalueerd worden. De evaluatieformulieren zijn beschikbaar op het secretariaat.

#### 3.2.5.3 INFO MET BETREKKING TOT HET INTERVIEW:

Er wordt aan de kandidaten gevraagd om een korte presentatie te geven waarin ze zichzelf voorstellen, een casus voorstellen die hen specifiek aangesproken heeft en mogelijks aangemoedigd heeft in hun keuze voor heelkunde en een update over hun masterthesis.

Elke kandidaat heeft op die manier een kwartier de tijd. Dit kwartier wordt gevolgd door vraagstelling.

De gestelde vragen peilen onder meer naar sociale vaardigheden en sociaal probleemoplossend vermogen, professioneel gedrag, motivatie, organisatorisch inzicht, alsook naar de motivatie voor de specialiteit.

#### 3.2.5.4 LEDEN SELECTIECOMMISSIE:

De universitaire stagemeeester, een relevante delegatie van de stafleden en minstens één externe stagemeeester.

#### 3.2.5.5 CONTACTPERSOON EN INDIENEN KANDIDATUUR:

Elektronisch indienen kandidatuur: [msg.brussel@vub.be](mailto:msg.brussel@vub.be)

Contactgegevens stagemeeester: [marian.vanhoeij@uzbrussel.be](mailto:marian.vanhoeij@uzbrussel.be)

Contactgegevens secretariaat: Peter Dombret ([peter.dombret@uzbrussel.be](mailto:peter.dombret@uzbrussel.be))

### 3.2.6 INWENDIGE GENEESKUNDE

Universitaire stagemeeester: Prof. Dr. Sabine Allard

#### 3.2.6.1 CRITERIA DIE EEN ROL SPELEN BIJ DE RANKING EN DE SELECTIE VAN DE KANDIDATEN:

De kandidaatstelling dient als volgt te worden opgesteld:

- Een korte brief met motivering
- Een door hun faculteit gevalideerd document met een overzicht van de punten (bachelor + master) alsook een evaluatie van de verworven competenties (medische vakkennis, communicatie, samenwerking, ethisch handelen, wetenschappelijke attitude) tijdens de stages.

Onderdeel	Toelichting	Weging
<b>Curriculum geneeskunde</b>		
	Resultaten behaald tijdens de masterjaren	30%
	Eindresultaat bachelor (wordt mee in overweging genomen omwille van de vakken pathofysiologie, semiologie en farmacologie)	10%
	Eindexamen	20%
<b>Disciplinespecifieke stage</b>	Interne Geneeskunde in het UZ Brussel en geaffilieerde ziekenhuizen	30%
<b>Interview en motivatie</b>	Algemene presentatie, academisch profiel, motivatie en toelichting dossier	10%

#### 3.2.6.2 INFO MET BETREKKING TOT HET INTERVIEW:

De kandidaat stelt zichzelf voor, met zijn positieve en negatieve punten, waarna de evaluatoren vragen stellen. De gestelde vragen peilen onder meer naar sociale vaardigheden en sociaal probleemoplossend vermogen, professioneel gedrag, motivatie, organisatorisch inzicht, alsook naar de motivatie voor de specialiteit.

#### 3.2.6.3 LEDEN SELECTIECOMMISSIE:

De rangschikking van de kandidaten wordt bepaald door een jury, bestaande uit de universitaire stagemeeester, een delegatie van diensthoofden van de verschillende diensten van het departement Interne Geneeskunde en minstens één externe stagemeeester.

#### 3.2.6.4 CONTACTPERSOON EN INDIENEN KANDIDATUUR:

Elektronisch indienen kandidatuur: [msg.brussel@vub.be](mailto:msg.brussel@vub.be)

Contactgegevens stagemeeester: [sabine.allard@uzbrussel.be](mailto:sabine.allard@uzbrussel.be)

Contactgegevens secretariaat Prof. Dr. Allard: Nacha Verleysen ([nacha.verleysen@uzbrussel.be](mailto:nacha.verleysen@uzbrussel.be)), Pascale Ameys ([pascale.ameys@uzbrussel.be](mailto:pascale.ameys@uzbrussel.be))

#### 3.2.6.5 BEPALING STAGEPLAATSEN:

Het aantal beschikbare stageplaatsen binnen het departement inwendige geneeskunde is beperkt. Het is bijgevolg mogelijk dat het aantal kandidaten die een stage wensen te lopen in het kader van de tweede selectieronde, het aantal beschikbare stageplaatsen overschrijdt. In dat geval zullen de stageplaatsen in chronologische volgorde van indiening van het kandidaatstellingsdossier worden toegekend.

### 3.2.7 KLINISCHE BIOLOGIE

Universitaire stagemeeester: Prof. Dr. Ilse Weets

#### 3.2.7.1 CRITERIA DIE EEN ROL SPELEN BIJ DE RANKING EN DE SELECTIE VAN DE KANDIDATEN:

Onderdeel	Toelichting	
<b>Curriculum geneeskunde</b>	Resultaten behaald tijdens de Bachelor- en Masteropleiding, in het bijzonder voor de cursussen die voor de Klinische Biologie belangrijk zijn (biochemie, hematologie, microbiologie, masterproef, enz.): deze lijst is niet limitatief en de jury wenst een volledig attest voor de ganse opleiding te verkrijgen	30 %
	Wetenschappelijke presentaties en publicaties	20 %
<b>Disciplinespecifieke stage</b>	Stage in de klinische biologie. Laboratorium en/of wetenschappelijke ervaring is een pluspunt	10%
<b>Interview en motivatie</b>	Interview: PowerPoint-presentatie van 10 minuten (max 10 slides) die de doelstellingen, belangrijkste resultaten en relevantie schetst van hun eindwerk/doctoraatswerk (al dan niet in het domein van de Klinische Biologie); bij gebrek aan definitieve resultaten kunnen tussentijdse bevindingen of verwachte resultaten besproken worden.	40%
<b>Bijkomend</b>	Andere gevolgde studierichtingen en activiteiten die relevant kunnen zijn voor de Klinische Biologie. Het bezitten van een doctoraat of proefschrift met een voor de Klinische Biologie relevant onderwerp of een diploma van medisch laboratorium technoloog of een ander relevant diploma is een pluspunt.	
	Dezelfde criteria gelden voor houders van het diploma Master in de Farmaceutische Wetenschappen. Zij kunnen niet inschrijven voor de Master na Master Specialistische Geneeskunde, maar zullen voor de Master na Master Klinische Biologie voor apothekers inschrijven (momenteel niet mogelijk aan de VUB, maar wel aan de andere Vlaamse universiteiten).	

#### 3.2.7.2 INFO MET BETREKKING TOT HET INTERVIEW:

De kandidaat stelt zichzelf voor, met zijn positieve en negatieve punten, waarna de evaluatoren vragen stellen. De gestelde vragen peilen onder meer naar sociale vaardigheden en sociaal probleemoplossend vermogen, professioneel gedrag, motivatie, organisatorisch inzicht, alsook naar de motivatie voor de specialiteit.

#### 3.2.7.3 LEDEN SELECTIECOMMISSIE:

De selectiecommissie bestaat uit de universitaire stagemeeester, een relevante delegatie van de stafleden en minstens één externe stagemeeester.

---

#### 3.2.7.4 CONTACTPERSOON EN INDIENEN KANDIDATUUR:

Elektronisch indienen kandidatuur: [msg.brussel@vub.be](mailto:msg.brussel@vub.be)

Contactgegevens stagemeeester: [ilse.weets@uzbrussel.be](mailto:ilse.weets@uzbrussel.be)

Contactgegevens secretaritaat: Sandra De Schaepdryver ([sandra.deschaepdryver@uzbrussel.be](mailto:sandra.deschaepdryver@uzbrussel.be))

---

#### 3.2.7.5 AFWIJINGEN TIJDSLIJN SELECTIE:

Beschikbare plaatsen onder voorbehoud en afhankelijk van de selecties van kandidaat apothekers Klinische Biologie en vice versa. Een afwijking op de tijdslijn van de selectieprocedure is mogelijk opdat kandidaat apothekers en kandidaat artsen simultaan de selectie kunnen doorlopen.

### 3.2.8 KLINISCHE GENETICA

Universitaire stagemester: Prof. Dr. Frederik Hes

#### 3.2.8.1 CRITERIA DIE EEN ROL SPELEN BIJ DE RANKING EN DE SELECTIE VAN DE KANDIDATEN:

Onderdeel	Toelichting	
<b>Curriculum geneeskunde</b>	Resultaten behaald tijdens de Bacheloropleiding	10%
	Resultaten behaald tijdens de Masteropleiding	20%
	Wetenschappelijke presentaties en publicaties	20%
	Overzicht doelstellingen, belangrijkste resultaten en relevante schetst van het eindwerk/doctoraatswerk (in het domein van de Klinische Genetica of voor de opleiding relevant specialisme); bij gebrek aan definitieve resultaten kunnen tussentijdse bevindingen of verwachte resultaten besproken worden.	
<b>Disciplinespecifieke stage</b>	Stage in de klinische genetica.	30%
<b>Interview en motivatie</b>	Inclusief PowerPoint presentatie van 20 minuten over een casus uit de stage klinische genetica.	20%

#### 3.2.8.2 INFO MET BETREKKING TOT HET INTERVIEW:

De kandidaat stelt zichzelf voor, met zijn positieve en negatieve punten, waarna de evaluatoren vragen stellen. Het interview behelst vooral het peilen naar de motivatie, het beeld dat de kandidaat heeft van het vak en hoe de kandidaat zijn/haar toekomst als klinisch geneticus ziet. Tijdens het interview gaat specifieke aandacht uit naar de interesse in wetenschappelijk onderzoek. Extra-curriculaire ervaring die van belang geacht wordt voor het ontwikkelen van competenties die nuttig zijn voor een klinisch geneticus worden eveneens bevestigd, en in de eindbeoordeling mee betrokken.

#### 3.2.8.3 LEDEN SELECTIECOMMISSIE:

De selectiecommissie bestaat uit de universitaire stagemester (Prof. Dr. Frederik Hes), het afdelingshoofd van de kliniek van de dienst Medische Genetica (Dr. Kathelijn Keymolen), een relevante delegatie van de stafleden van de dienst Medische Genetica en minstens één externe stagemester.

#### 3.2.8.4 CONTACTPERSOON EN INDIENEN KANDIDATUUR:

Elektronisch indienen kandidatuur: [msg.brussel@vub.be](mailto:msg.brussel@vub.be)

Contactgegevens stagemester: [frederik.hes@uzbrussel.be](mailto:frederik.hes@uzbrussel.be)

Contactgegevens secretariaat: Maria Cuevas Y Bretones ([maria.cuevasybretones@uzbrussel.be](mailto:maria.cuevasybretones@uzbrussel.be)), Annelies Callens ([annelies.callens@uzbrussel.be](mailto:annelies.callens@uzbrussel.be))

### 3.2.9 NEUROCHIRURGIE

Universitaire stagemester: Prof. Dr. Michaël Bruneau

#### 3.2.9.1 CRITERIA DIE EEN ROL SPELEN BIJ DE RANKING EN DE SELECTIE VAN DE KANDIDATEN:

Onderdeel	Toelichting	Weging
<b>Curriculum geneeskunde</b>	Resultaten behaald tijdens de masterjaren	30%
<b>Disciplinespecifieke stage</b>	Neurochirurgie	40%
<b>Interview en motivatie</b>		30%

#### 3.2.9.2 SPECIFIEKE VEREISTEN VOOR DE SPECIALITEIT:

- Neurologische kennis
- Manuele vaardigheden
- Drie-dimensioneel oriënteringsvermogen
- Gedocumenteerde interesse in de neurochirurgie (stages, bijscholingen, seminaries)

#### 3.2.9.3 INFO MET BETREKKING TOT HET INTERVIEW:

De kandidaat stelt zichzelf voor, met zijn positieve en negatieve punten, waarna de evaluatoren vragen stellen. De gestelde vragen peilen onder meer naar sociale vaardigheden en sociaal probleemoplossend vermogen, professioneel gedrag, motivatie, organisatorisch inzicht, alsook naar de motivatie voor de specialiteit.

#### 3.2.9.4 LEDEN SELECTIECOMMISSIE:

De universitaire stagemester en een relevante delegatie van de stafleden en minstens één externe stagemester.

#### 3.2.9.5 CONTACTPERSOON EN KANDIDATUUR INDIENEN:

Elektronisch indienen kandidatuur via [msg.brussel@vub.be](mailto:msg.brussel@vub.be)

Contactgegevens stagemester: [michael.bruneau@uzbrussel.be](mailto:michael.bruneau@uzbrussel.be)

Contactgegevens secretariaat: Annick Crabbe ([annick.crabbe@uzbrussel.be](mailto:annick.crabbe@uzbrussel.be)), Katia Baele ([katia.baele@uzbrussel.be](mailto:katia.baele@uzbrussel.be))



### 3.2.10 NEUROLOGIE

Universitaire stagemeeester: Prof. Dr. Sebastiaan Engelborghs

#### 3.2.10.1 CRITERIA DIE EEN ROL SPELEN BIJ DE RANKING EN DE SELECTIE VAN DE KANDIDATEN:

Onderdeel	Toelichting	Weging
<b>Curriculum geneeskunde</b>	Resultaten behaald tijdens de masterjaren	30%
<b>Disciplinespecifieke stage</b>	Neurologie, waarbij de 4 CanMed-competenties (Medicus, Communicator, Manager, Wetenschapper) worden getoetst	40%
	Bijzonder belang wordt gehecht aan de omgang met patiënten en familie, collega's, verpleegkundigen en ander personeel	
<b>Interview en motivatie</b>		30%
<b>Bijkomend</b>	Pluspunt maar geen vereiste: interesse in het doen van wetenschappelijk onderzoek met het doel een doctoraat te behalen	

#### 3.2.10.2 INFO MET BETREKKING TOT HET INTERVIEW:

De kandidaat stelt zichzelf voor, met zijn positieve en negatieve punten, waarna de evaluatoren vragen stellen. De gestelde vragen peilen onder meer naar sociale vaardigheden en sociaal probleemoplossend vermogen, professioneel gedrag, motivatie, organisatorisch inzicht, alsook naar de motivatie voor de specialiteit.

#### 3.2.10.3 LEDEN SELECTIECOMMISSIE:

De universitaire stagemeeester met 3 - 4 stafleden (ad hoc) en 2 ASO's houden het sollicitatiegesprek, in aanwezigheid van minstens één externe stagemeeester. De beslissing wordt na samenspraak met de hele medische staf genomen door de selectiecommissie die bestaat uit de universitaire stagemeeester, de 3 of 4 stafleden aanwezig bij het interview en de eveneens bij het interview aanwezige externe stagemeeester.

#### 3.2.10.4 CONTACTPERSOON EN KANDIDATUUR INDIENEN:

Elektronisch indienen kandidatuur via [msg.brussel@vub.be](mailto:msg.brussel@vub.be)

Contactgegevens stagemeeester: [sebastiaan.engelborghs@uzbrussel.be](mailto:sebastiaan.engelborghs@uzbrussel.be)

Contactgegevens secretaritaat: [neurologie@uzbrussel.be](mailto:neurologie@uzbrussel.be), Benoit Struys ([benoit.struys@uzbrussel.be](mailto:benoit.struys@uzbrussel.be))

### 3.2.11 NUCLEAIRE GENEESKUNDE

Universitaire stagemeeester: Prof. Dr. Tony Lahoutte

#### 3.2.11.1 CRITERIA DIE EEN ROL SPELEN BIJ DE RANKING EN DE SELECTIE VAN DE KANDIDATEN:

Onderdeel	Toelichting	Weging
<b>Curriculum geneeskunde</b>	Resultaten behaald tijdens de masterjaren	10%
	Eindexamen	5%
	Resultaten examens onderdeel medische beeldvorming	15%
	Wetenschappelijke interesse, inclusief voorbereiding masterproef	10%
<b>Disciplinespecifieke stage</b>		
	Stage beoordelingen voor de stages interne geneeskunde en medische beeldvorming	5%
	Interesse voor teamwerk en management	20%
	Communicatievaardigheden	10%
<b>Interview en motivatie</b>		20%
<b>Bijkomend</b>		
	Kennis van het Nederlands, Frans en Engels	5%

#### 3.2.11.2 INFO MET BETREKKING TOT HET INTERVIEW:

De kandidaat stelt zichzelf voor, met zijn positieve en negatieve punten, waarna de evaluatoren vragen stellen. De gestelde vragen peilen onder meer naar sociale vaardigheden en sociaal probleemoplossend vermogen, professioneel gedrag, motivatie, organisatorisch inzicht, alsook naar de motivatie voor de specialiteit.

#### 3.2.11.3 LEDEN SELECTIECOMMISSIE:

De universitaire stagemeeester, stafleden van de dienst nucleaire geneeskunde (min 3 leden), diensthoofd interne geneeskunde en minstens één externe stagemeeester.

#### 3.2.11.4 CONTACTPERSOON EN KANDIDATUUR INDIENEN:

Elektronisch indienen kandidatuur via [msg.brussel@vub.be](mailto:msg.brussel@vub.be)

Contactgegevens stagemeeester: [tony.lahoutte@uzbrussel.be](mailto:tony.lahoutte@uzbrussel.be)

Contactgegevens secretaritaat: Annick Haentjens ([annick.haentjens@uzbrussel.be](mailto:annick.haentjens@uzbrussel.be))

### 3.2.12 OFTALMOLOGIE

Universitaire stagemeeester: Prof. Dr. Sorcha Siobhan Ni Dhubhghaill

#### 3.2.12.1 CRITERIA DIE EEN ROL SPELEN BIJ DE RANKING EN SELECTIE VAN DE KANDIDATEN:

Onderdeel	Toelichting	Weging
<b>Curriculum geneeskunde</b>		
	Resultaten behaald tijdens de masterjaren	10 %
	Wetenschappelijk werk, inclusief voorbereiding masterproef	20%
<b>Disciplinegerichte stage</b>	Oftalmologie	30 %
<b>Interview en motivatie</b>	Interview met de staf en ASO's	40%
<b>Bijkomend</b>		
	Normaal kleurenzien, normaal diepte zien, grote handvaardigheid	
	Nauwkeurigheid en nieuwsgierigheid	

#### 3.2.12.2 INFO MET BETREKKING TOT HET INTERVIEW:

De kandidaat stelt zichzelf voor, met zijn positieve en negatieve punten, waarna de evaluatoren vragen stellen. De gestelde vragen peilen onder meer naar sociale vaardigheden en sociaal probleemoplossend vermogen, professioneel gedrag, motivatie, organisatorisch inzicht, alsook naar de motivatie voor de specialiteit.

#### 3.2.12.3 LEDEN SELECTIECOMMISSIE:

Universitaire stagemeeester, een relevante delegatie van de stafleden en de ASO's en minstens één externe stagemeeester.

#### 3.2.12.4 CONTACTPERSOON EN KANDIDATUUR INDIENEN:

Elektronisch indienen kandidatuur via [msg.brussel@vub.be](mailto:msg.brussel@vub.be)

Contactgegevens stagemeeester: [sorcha.ni.dhubhghaill@uzbrussel.be](mailto:sorcha.ni.dhubhghaill@uzbrussel.be)

Contactgegevens secretariaat: Anne Oldyck ([anne.oldyck@uzbrussel.be](mailto:anne.oldyck@uzbrussel.be))

### 3.2.13 ORTHOPEDIE EN TRAUMATOLOGIE

Universitaire stagemeeester: Prof. Dr. Thierry Scheerlinck

#### 3.2.13.1 CRITERIA DIE EEN ROL SPELEN BIJ DE RANKING EN DE SELECTIE VAN DE KANDIDATEN:

Onderdeel	Toelichting	Weging
<b>Curriculum geneeskunde</b>		
	Resultaten behaald tijdens de masterjaren	25%
	Resultaten van het examen orthopedie	15%
	Wetenschappelijk werk of masterproef	10%
<b>Disciplinespecifieke stage</b>	Orthopedie en Traumatologie, met beoordeling	30%
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Algemene en beroepsattitude, gedrag en communicatievaardigheden</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Specifieke vereisten voor de discipline (Betrouwbaarheid, Handigheid, Stressbestendigheid, Gedrevenheid, Teamspirit, Collegialiteit)</li> </ul>	
<b>Interview en motivatie</b>		20%

#### 3.2.13.2 INFO MET BETREKKING TOT HET INTERVIEW:

De kandidaat stelt zichzelf voor, met zijn positieve en negatieve punten, waarna de evaluatoren vragen stellen. De gestelde vragen peilen onder meer naar sociale vaardigheden en sociaal probleemoplossend vermogen, professioneel gedrag, motivatie, organisatorisch inzicht, alsook naar de motivatie voor de specialiteit en de specifieke vereisten voor de discipline.

#### 3.2.13.3 LEDEN SELECTIECOMMISSIE:

Universitaire stagemeeester, een relevante delegatie van de stafleden van de dienst Orthopedie en Traumatologie van het UZ Brussel, aangevuld met minstens één externe stagemeeester.

#### 3.2.13.4 CONTACTPERSOON EN INDIENEN KANDIDATUUR:

Elektronisch indienen kandidatuur via [msg.brussel@vub.be](mailto:msg.brussel@vub.be)

Contactgegevens stagemeeester: [thierry.scheerlinck@uzbrussel.be](mailto:thierry.scheerlinck@uzbrussel.be)

Contactgegevens secretariaat: Sylvia Boey ([sylvia.boey@uzbrussel.be](mailto:sylvia.boey@uzbrussel.be)), Martine Olivier ([martine.olivier@uzbrussel.be](mailto:martine.olivier@uzbrussel.be)), Mathilde Carette ([mathilde.carette@uzbrussel.be](mailto:mathilde.carette@uzbrussel.be))

### 3.2.14 OTORHINOLARYNGOLOGIE

Universitaire stagemeeester: Prof. Dr. Vedat Topsakal

#### 3.2.14.1 CRITERIA DIE EEN ROL SPELEN BIJ DE RANKING EN DE SELECTIE VAN DE KANDIDATEN:

Onderdeel	Toelichting	Weging
<b>Curriculum geneeskunde</b>	Resultaten behaald tijdens de masterjaren	30 %
	Wetenschappelijk werk, inclusief voorbereiding op masterproef	5 %
	Examencijfer Problemen van organen; Respiratoir; deel KNO	2 %
	Examencijfer Problemen H, H en H; deel KNO	3 %
<b>Disciplinespecifieke stage</b>	KNO	30 %
<b>Interview en motivatie</b>		30 %

#### 3.2.14.2 INFO MET BETREKKING TOT HET INTERVIEW:

De kandidaat stelt zichzelf voor, met zijn positieve en negatieve punten, waarna de evaluatoren vragen stellen. De gestelde vragen peilen onder meer naar sociale vaardigheden en sociaal probleemoplossend vermogen, professioneel gedrag, motivatie, organisatorisch inzicht, alsook naar de motivatie voor de specialiteit.

#### 3.2.14.3 LEDEN SELECTIECOMMISSIE:

Universitaire stagemeeester, een relevante delegatie van de stafleden en minstens één externe stagemeeester.

#### 3.2.14.4 CONTACTPERSOON EN KANDIDATUUR INDIENEN:

Elektronisch indienen kandidatuur via [msg.brussel@vub.be](mailto:msg.brussel@vub.be)

Contactgegevens stagemeeester(s): [vedat.topsakal@vub.be](mailto:vedat.topsakal@vub.be)

Contactgegevens secretariaat: Irina De Clus ([irina.declus@uzbrussel.be](mailto:irina.declus@uzbrussel.be))

### 3.2.15 PATHOLOGISCHE ANATOMIE

Universitaire stagemeeester: Prof. Dr. Ramses Forsyth

#### 3.2.15.1 CRITERIA DIE EEN ROL SPELEN BIJ DE RANKING EN DE SELECTIE VAN DE KANDIDATEN:

Onderdeel	Toelichting	Weging
<b>Curriculum geneeskunde</b>		
	Resultaten behaald tijdens de masterjaren	20%
<b>Disciplinespecifieke stage</b>	Pathologische anatomie, met beoordeling van:	50%
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Goede communicatie-, leadership- en time managementvaardigheden.</li> <li>Interesse voor teamwerk en - management</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Inzicht in en aandacht voor kwaliteitsmanagement en patient-safety.</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Integratief en overkoepelend klinisch kunnen denken.</li> <li>Aandacht voor EBM, maar ook voor kritische benadering bij het toepassen van diagnostisch-specifieke richtlijnen bij het beoordelen van weefsel- en celmateriaal. Een goed 'klinisch' oog hebben bij het beoordelen van de microscopische slides.</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Absolute integriteit en respect voor de (dode) patiënt.</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Specifieke interesse hebben in moleculaire (diagnostische) technieken.</li> </ul>	
<b>Interview en motivatie</b>		30%

#### 3.2.15.2 INFO MET BETREKKING TOT HET INTERVIEW:

De kandidaat stelt zichzelf voor, met zijn positieve en negatieve punten, waarna de evaluatoren vragen stellen. De gestelde vragen peilen onder meer naar sociale vaardigheden en sociaal probleemoplossend vermogen, professioneel gedrag, motivatie, organisatorisch inzicht, alsook naar de motivatie voor de specialiteit.

#### 3.2.15.3 LEDEN SELECTIECOMMISSIE:

De universitaire stagemeeester, de medische staf van de dienst Pathologie en minstens één externe stagemeeester. De staf wint advies in van de klinische medewerkers, de consultants en externe stagemeeesters(s), de interne (en externe) ASO's pathologische anatomie en van de wetenschappelijke medewerkers.

#### 3.2.15.4 CONTACTPERSOON EN INDIENEN VAN DE KANDIDATUUR:

Elektronisch indienen kandidatuur via [msg.brussel@vub.be](mailto:msg.brussel@vub.be)

Contactgegevens stagemeeester: [ramses.forsyth@uzbrussel.be](mailto:ramses.forsyth@uzbrussel.be)

Contactgegevens secretariaat: Katrien Marginet ([katrien.marginet@uzbrussel.be](mailto:katrien.marginet@uzbrussel.be))

### 3.2.16 PEDIATRIE

Universitaire stagemester: Prof. Dr. Inge Gies

#### 3.2.16.1 CRITERIA DIE EEN ROL SPELEN BIJ DE RANKING EN DE SELECTIE VAN DE KANDIDATEN:

Onderdeel	Toelichting	Weging
<b>Curriculum geneeskunde</b>		
	Resultaten behaald tijdens de masterjaren en examen pediatrie	30%
<b>Disciplinespecifieke stage</b>	Pediatrie	50%
<b>Interview en motivatie</b>	Interview met voorstellen van een casus of literatuuroverzicht voor de jury	20%

#### 3.2.16.2 INFO MET BETREKKING TOT HET INTERVIEW:

De kandidaat stelt zichzelf voor, met zijn positieve en negatieve punten, waarna de evaluatoren vragen stellen. De gestelde vragen peilen onder meer naar sociale vaardigheden en sociaal probleemoplossend vermogen, professioneel gedrag, motivatie, organisatorisch inzicht, alsook naar de motivatie voor de specialiteit.

#### 3.2.16.3 LEDEN SELECTIECOMMISSIE:

Universitaire stagemester, een relevante delegatie van de stafleden en ASO's, minstens één externe stagemester.

#### 3.2.16.4 Contactpersoon en kandidatuur indienen:

Elektronisch indienen kandidatuur via [msg.brussel@vub.be](mailto:msg.brussel@vub.be)

Contactgegevens stagemester: [inge.gies@uzbrussel.be](mailto:inge.gies@uzbrussel.be)

Contactgegevens secretariaat: Inge Sienaert ([inge.sienaert@uzbrussel.be](mailto:inge.sienaert@uzbrussel.be))

#### 3.2.16.5 AFWIJINGEN TIJDSLIJN SELECTIE:

De selecties kunnen samen met de Universiteit Gent georganiseerd worden. Contacteer de dienst zelf naar informatie over mogelijke implicaties voor de data.

### 3.2.17 PLASTISCHE HEELKUNDE

Universitaire stagemester: Prof. Dr. Moustapha Hamdi

#### 3.2.17.1 CRITERIA DIE EEN ROL SPELEN BIJ DE RANKING EN DE SELECTIE VAN DE KANDIDATEN:

Onderdeel	Toelichting	Weging
<b>Curriculum geneeskunde</b>	Resultaten behaald tijdens de masterjaren	20%
<b>Disciplinespecifieke stage</b>	Plastische heelkunde UZ Brussel als minimumvereiste. Stages plastische heelkunde in andere ziekenhuizen of in het buitenland kunnen een meerwaarde bieden	40%
<b>Interview en motivatie</b>	Er wordt gepeild naar motivatie, interesse in de specialiteit, menselijke relaties, teamgeest...	40%

#### 3.2.17.2 INFO MET BETREKKING TOT HET INTERVIEW:

De kandidaat stelt zichzelf voor, met zijn positieve en negatieve punten, waarna de evaluatoren vragen stellen. De gestelde vragen peilen onder meer naar sociale vaardigheden en sociaal probleemoplossend vermogen, professioneel gedrag, motivatie, organisatorisch inzicht, alsook naar de motivatie voor de specialiteit.

#### 3.2.17.3 LEDEN SELECTIECOMMISSIE:

De universitaire stagemester, een relevante delegatie van de stafleden, een laatstejaars ASO en minstens één externe stagemester.

#### 3.2.17.4 CONTACTPERSOON EN INDIENEN VAN DE KANDIDATUUR:

Elektronisch indienen kandidatuur via [msg.brussel@vub.be](mailto:msg.brussel@vub.be)

Contactgegevens stagemester: [moustapha.hamdi@uzbrussel.be](mailto:moustapha.hamdi@uzbrussel.be)

Contactgegevens secretariaat: Karen Bossuyt ([karen.bossuyt@uzbrussel.be](mailto:karen.bossuyt@uzbrussel.be)), Nikki Van Onsem ([nikki.vanonsem@uzbrussel.be](mailto:nikki.vanonsem@uzbrussel.be))



### 3.2.18 PSYCHIATRIE, MEER BEPAALD VOLWASSENPSYCHIATRIE

Universitaire stagemeester: Prof. Dr. Nathalie Vanderbruggen

#### 3.2.18.1 CRITERIA DIE EEN ROL SPELEN BIJ DE RANKING EN DE SELECTIE VAN DE KANDIDATEN:

Onderdeel	Toelichting	Weging
<b>Curriculum geneeskunde</b>	Resultaten behaald tijdens de masterjaren	30%
<b>Disciplinespecifieke stage</b>	Dienst psychiatrie UZ Brussel en erkende stageplaatsen psychiatrie	40%
<b>Interview en motivatie</b>		30%

#### 3.2.18.2 SPECIFIEKE VEREISTEN:

Goede kennis van de Nederlandse (minstens C1) en Franse taal

De 4 CanMed- competenties (Medicus, Communicator, Wetenschapper, Manager) en het empathisch vermogen worden geëvalueerd tijdens de stage. Tevens wordt bijzonder belang gehecht aan de omgang met patiënten en familie, samenwerking met de team- en andere personeelsleden alsook de stressbestendigheid.

#### 3.2.18.3 INFO MET BETREKKING TOT HET INTERVIEW:

De kandidaat stelt zichzelf voor, met zijn positieve en negatieve punten, waarna de evaluatoren vragen stellen. De gestelde vragen peilen onder meer naar sociale vaardigheden en sociaal probleemoplossend vermogen, professioneel gedrag, motivatie, organisatorisch inzicht, alsook naar de motivatie voor de specialiteit. Aan de kandidaat wordt gevraagd een korte casus voor te stellen, hierbij wordt basiskennis en inzicht in psychopathologie getoetst.

#### 3.2.18.4 LEDEN SELECTIECOMMISSIE:

Universitaire stagemeester psychiatrie, verantwoordelijke voor onderzoek, een relevante delegatie van de stafleden en minstens één externe stagemeester

#### 3.2.18.5 CONTACTPERSOON EN KANDIDATUUR INDIENEN:

Elektronisch indienen kandidatuur via [msg.brussel@vub.be](mailto:msg.brussel@vub.be)

Contactgegevens stagemeester: [nathalie.vanderbruggen@uzbrussel.be](mailto:nathalie.vanderbruggen@uzbrussel.be)

Contactgegevens secretariaat: [psychiatrie@uzbrussel.be](mailto:psychiatrie@uzbrussel.be), Nina Vanden Driessche ([nina.vandendriessche@uzbrussel.be](mailto:nina.vandendriessche@uzbrussel.be)), Jennifer Mens ([cpsymail@uzbrussel.be](mailto:cpsymail@uzbrussel.be))

### 3.2.19 PSYCHIATRIE, MEER BEPAALD KINDER- EN JEUGDPYCHIATRIE

Universitaire stagemeeester: Prof. Dr. Edward Campforts

#### 3.2.19.1 CRITERIA DIE EEN ROL SPELEN BIJ DE RANKING EN SELECTIE VAN DE KANDIDATEN:

Onderdeel	Toelichting	Weging
<b>Curriculum geneeskunde</b>	Gemiddelde punten master	20%
<b>Disciplinespecifieke stage</b>	Kinder- en jeugdpsychiatrie	40%
<b>Interview en motivatie</b>		30%
<b>Bijkomend</b>	Extracurriculaire activiteiten	10%
	Holistische visie op geneeskunde, aandacht voor de leefcontext van het kind/de adolescent	
	Bijzondere interesse in de ontwikkeling en het welzijn van het jonge kind/de adolescent	
	Interesse voor de ontwikkelingen in neuroscienc en wetenschappelijke ambitie	
	Communicatievaardigheid	
	Goed zelfmanagement en introspectie	
	Teampayer	

#### 3.2.19.2 INFO MET BETREKKING TOT HET INTERVIEW:

De kandidaat stelt zichzelf voor, met zijn positieve en negatieve punten, waarna de evaluatoren vragen stellen. De gestelde vragen peilen onder meer naar sociale vaardigheden en sociaal probleemoplossend vermogen, professioneel gedrag, motivatie, organisatorisch inzicht, alsook naar de motivatie voor de specialiteit.

#### 3.2.19.3 LEDEN SELECTIECOMMISSIE:

De universitaire stagemeeester en een relevante delegatie van de stafleden van PAika, minstens één externe stagemeeester en een vertegenwoordiger van het UCKJA

#### 3.2.19.4 CONTACTPERSOON EN KANDIDATUUR INDIENEN:

Elektronisch indienen kandidatuur via [msg.brussel@vub.be](mailto:msg.brussel@vub.be)

Contactgegevens stagemeeester: [edward.campforts@uzbrussel.be](mailto:edward.campforts@uzbrussel.be)

Contactgegevens secretariaat: Ilse Van Lier ([ilse.vanlier@uzbrussel.be](mailto:ilse.vanlier@uzbrussel.be))

#### 3.2.19.5 AFWIJINGEN TIJDSLIIJN SELECTIE:

De 2<sup>e</sup> selectieronde wordt simultaan met de Universiteit Gent en de Universiteit Antwerpen georganiseerd. Meer info over de betrokken data van deze 2<sup>e</sup> selectieronde kan bij de dienst Kinder- en Jeugdpsychiatrie opgevraagd worden.

### 3.2.20 RADIOThERAPIE-ONCOLOGIE

Universitaire stagemeeester: Prof. Dr. Mark De Ridder

#### 3.2.20.1 CRITERIA DIE EEN ROL SPELEN BIJ DE RANKING EN DE SELECTIE VAN DE KANDIDATEN:

Onderdeel	Toelichting	Weging
<b>Curriculum geneeskunde</b>	Resultaten behaald tijdens de masterjaren en andere projecten vermeld in het CV	30%
<b>Disciplinespecifieke stage</b>	Radiotherapie	40%
<b>Interview en motivatie</b>	Interview dat peilt naar medische kennis (evaluatie ook tijdens stage of eventueel extra proef), motivatie en ingesteldheid	30%
<b>Bijkomend</b>		
	Basiskennis IT, specifiek radiotherapie	
	Taalkennis, voldoende basis Nederlands, wil om verder te werken aan communicatie in Frans en Engels.	

#### 3.2.20.2 INFO MET BETREKKING TOT HET INTERVIEW:

De kandidaat stelt zichzelf voor, met zijn positieve en negatieve punten, waarna de evaluatoren vragen stellen. De gestelde vragen peilen onder meer naar sociale vaardigheden en sociaal probleemoplossend vermogen, professioneel gedrag, motivatie, organisatorisch inzicht, alsook naar de motivatie voor de specialiteit.

#### 3.2.20.3 LEDEN SELECTIECOMMISSIE:

De universitaire stagemeeester en minstens 3 ad hoc leden waaronder minstens één externe stagemeeester.

#### 3.2.20.4 CONTACTPERSOON EN INDIENEN KANDIDATUUR:

Elektronisch indienen kandidatuur via [msg.brussel@vub.be](mailto:msg.brussel@vub.be)

Contactgegevens stagemeeester: [mark.deridder@uzbrussel.be](mailto:mark.deridder@uzbrussel.be)

Contactgegevens secretariaat: Cleo Wauters ([cleo.wauters@uzbrussel.be](mailto:cleo.wauters@uzbrussel.be)), Sven D'Haese ([sven.dhaese@uzbrussel.be](mailto:sven.dhaese@uzbrussel.be))

### 3.2.21 RÖNTGENDIAGNOSE

Universitaire stagemeeester: Prof. Dr. Johan De Mey

#### 3.2.21.1 CRITERIA DIE EEN ROL SPELEN BIJ DE RANKING EN DE SELECTIE VAN DE KANDIDATEN:

Onderdeel	Toelichting	Weging
<b>Curriculum geneeskunde</b>	Resultaten behaald tijdens de masterjaren en andere projecten vermeld in het CV	30%
<b>Disciplinespecifieke stage</b>	Medische beeldvorming met beoordeling van inzet, communicatie naar collega's, verpleegkundigen administratie en patiënten wordt hierbij als belangrijk geacht (eventueel een presentatie tijdens stage)  Minimum één stage in het UZ Brussel en in één van onze perifere diensten waarmee we samenwerken binnen de opleiding	40%
<b>Interview en motivatie</b>	Interview dat peilt naar medische kennis (evaluatie ook tijdens stage of eventueel extra proef), motivatie en ingesteldheid	30%
<b>Bijkomend</b>	Basiskennis IT, specifiek radiologie	
	Taalkennis, voldoende basis Nederlands, wil om verder te werken aan communicatie in Frans en Engels.	

#### 3.2.21.2 LEDEN SELECTIECOMMISSIE:

- De universitaire stagemeeester en een relevante delegatie van stafleden UZ Brussel en Minstens één externe stagemeeester.
- De aanwezige leden van de commissie maken een rangschikking op na afloop van de interviews waarop alle kandidaten zich voorstellen. De commissie beslist hierover in consensus en houdt eventueel rekening met verslagen van niet aanwezige commissieleden. .

#### 3.2.21.3 CONTACTPERSOON EN KANDIDATUUR INDIENEN:

Elektronisch indienen kandidatuur via [msg.brussel@vub.be](mailto:msg.brussel@vub.be)

Contactgegevens stagemeeester: [johan.demey@uzbrussel.be](mailto:johan.demey@uzbrussel.be)

Contactgegevens secretariaat: [radiologie@uzbrussel.be](mailto:radiologie@uzbrussel.be), Leentje Mets ([leentje.mets@uzbrussel.be](mailto:leentje.mets@uzbrussel.be))

### 3.2.22 STOMATOLOGIE - MKA

Universitaire stagemeester: Prof. Dr. Maurice Mommaerts

#### 3.2.22.1 CRITERIA DIE EEN ROL SPELEN BIJ DE RANKING EN DE SELECTIE VAN DE KANDIDATEN:

Kandidaten worden pas **geselecteerd** na het behalen van **de twee masters** (arts en tandheelkunde). Een kandidatuur voor deze discipline kan ingediend worden op moment dat een student in het afstudeerjaar van de 2<sup>e</sup> opleiding zit, of reeds in het bezit is van beide diploma's.

De motivatiebrief omvat specifiek ook volgende elementen:

- Beschrijf uw voorkeurstraject (Master Tandheelkunde ULB, UGent, KUL, Algemene heelkunde, Rotatie MKA Tilburg/Antwerpen/elders)
- Heeft u bijzondere interesse in een deelgebied? (orthognatische, cosmetische, implantaten, oncologische, reconstructief, congenitale, traumatologie, pathologie, imaging/simulatie/CadCam)
- Vorige stagemeesters met contactgegevens (telefoon secretariaat; e-mailadres)

Onderdeel	Toelichting	Weging
<b>Curriculum geneeskunde</b>		
	Resultaten behaald tijdens de masterjaren (zowel geneeskunde als tandheelkunde)	10%
	Masterproef(ven), seminariewerk, publicaties in het vakgebied MKA-heelkunde (met papieren of pdf-kopie indien afgewerkt), extracurriculair wetenschappelijk onderzoek	10%
<b>Disciplinespecifieke stage</b>	MKA stage in UZB, 1 maand, met beoordeling van attitude	20%
<b>Interview en motivatie</b>	Interview peilt ook naar gedrevenheid, spreekvaardigheid, attitude, algemene cultuur	20%
<b>Bijkomend</b>		
	Theoretische kennis:  De basis wordt gevormd door de cursus MKA 2 <sup>e</sup> master VUB en door de publicaties van de stafleden. Het tijdstip van de evaluatie wordt in samenspraak met de kandidaat bepaald. De evaluatie gebeurt schriftelijk en wordt door de interviewgroep gequoteerd. De leerstof kan bij mr. Vermeir worden opgevraagd.	20%
	Oog-hand-coördinatietest (O-Connor tweezers dexterity test)  Indien u deze nog niet heeft afgelegd, gelieve dan een afspraak te maken met mr. Vermeir op het nummer 02/4779936	10%
	Vaardigheidsresultaten prekliniek tandheelkunde (tandmorfologie-ruimtelijk inzicht)	10%

---

### 3.2.22.2 LEDEN SELECTIECOMMISSIE:

De universitaire stagemeeester en een groep van vaste UZ Brussel-stafleden, aangevuld met minstens één externe stagemeeester. De quoterig gebeurt door de volledige interviewgroep.

---

### 3.2.22.3 CONTACTPERSOON EN INDIENEN VAN DE KANDIDATUREN:

Elektronisch indienen kandidatuur via [msg.brussel@vub.be](mailto:msg.brussel@vub.be)

Contactgegevens stagemeeester: [maurice.mommaerts@uzbrussel.be](mailto:maurice.mommaerts@uzbrussel.be)

Contactgegevens secretariaat: [maxfac@uzbrussel.be](mailto:maxfac@uzbrussel.be), Kelly Bosman ([kelly.bosman@uzbrussel.be](mailto:kelly.bosman@uzbrussel.be))

### 3.2.23 URGENTIEGENEESKUNDE

Universitaire stagemeeester: Prof. Dr. Ives Hubloue

#### 3.2.23.1 CRITERIA DIE EEN ROL SPELEN BIJ DE RANKING EN DE SELECTIE VAN DE KANDIDATEN:

In de eindbeoordeling wordt rekening gehouden met de volgende elementen:

Onderdeel	Toelichting	Weging
<b>Curriculum geneeskunde</b>	Resultaten behaald tijdens de masterjaren	25%
<b>Disciplinespecifieke stage</b>	Urgentiegeneeskunde	25%
	Aan alle kandidaten kan gevraagd worden om bijkomende stage te lopen binnen de spoedgevallendienst van het UZ Brussel en eventueel in één van de geaffilieerde stagediensten teneinde bijkomende evaluaties mogelijk te maken opdat de jury een gemotiveerd besluit kan formuleren rond het al of niet selecteren m.o.o. de beroepsopleiding.	
<b>Motivatie</b>	Motivatiefbrief en curriculum vitae	10%
<b>Interview</b>	Jury met interne (staf urgentiegeneeskunde) en externe juryleden	15%
<b>Bijkomend: examen + scenariotraining</b>	Examen voornamelijk gebaseerd op reeds opgedaan kennis tijdens opleiding Geneeskunde en stage; bevragen van urgentiegerelateerde onderwerpen als ALS, ECG, zuurbasestoornissen, shock.  Scenariotraining in het skills lab van de spoedgevallendienst, gebaseerd op de kennis van ALS en ABCDE, opgedaan tijdens de opleiding Geneeskunde.	25%

Op basis van deze 5 onderdelen wordt een ranking opgesteld samen met een gemotiveerd besluit. Bij een score van minder dan 50% wordt de kandidaat niet weerhouden.

Bij een score van 50-75% kan de kandidaat gevraagd worden om bijkomende stage te lopen binnen de spoedgevallendienst van het UZ Brussel teneinde zijn/haar competenties te (her)evalueren. Bij deze score is het niet vanzelfsprekend dat hij/zij wordt weerhouden voor de opleiding. Er zal een nieuw gesprek georganiseerd worden waarna een gemotiveerd besluit zal worden geformuleerd. Bij een score van > 75% is de kandidaat weerhouden.

#### 3.2.23.2 LEDEN SELECTIECOMMISSIE:

De universitaire stagemeeester en een relevante delegatie van de stafleden aangevuld met minstens één externe stagemeeester.

#### 3.2.23.3 CONTACTPERSOON EN KANDIDATUUR INDIENEN:

Elektronisch indienen kandidatuur via [msg.brussel@vub.be](mailto:msg.brussel@vub.be)

Contactgegevens stagemeeester: [ives.hubloue@uzbrussel.be](mailto:ives.hubloue@uzbrussel.be)

Coördinator selecties: Dr. Simon Scheyltjens ([simon.scheyltjens@uzbrussel.be](mailto:simon.scheyltjens@uzbrussel.be))

Contactgegevens secretariaat : Myriam Plas ([myriam.plas@uzbrussel.be](mailto:myriam.plas@uzbrussel.be))

---

#### 3.2.23.4 AFWIJINGEN TIJDSLIJN SELECTIE:

De selecties kunnen samen met de Universiteit Gent georganiseerd worden. Contacteer de dienst zelf naar informatie over mogelijke implicaties voor de data.

---

#### 3.2.23.5 AANVULLENDE INFORMATIE:

Geselecteerde kandidaten dienen de laatste week van september vrij te houden voor een 5 daagse opleiding om klaar gestoomd te worden voor de MSG-urgentiegeneeskunde. Dit is een voorwaarde om de opleiding te starten.



### 3.2.24 UROLOGIE

Universitaire stagemeeester: Prof. Dr. Dirk Michielsens

#### 3.2.24.1 CRITERIA DIE EEN ROL SPELEN BIJ DE RANKING EN DE SELECTIE VAN DE KANDIDATEN:

Voor de rangschikking worden volgende punten in overweging genomen (totaal 100%)

Onderdeel	Toelichting	Weging
<b>Curriculum geneeskunde</b>	Resultaten behaald tijdens de masterjaren	40%
<b>Disciplinespecifieke stage</b>		
	Urologie in het UZ Brussel	20%
	Stages urologie (AZ Middelheim – CHU Brugmann – Jan Portaels); stages heelkunde UZ Brussel	15%
<b>Interview en motivatie</b>		25%
	<ul style="list-style-type: none"> <li>10 punten op motivatie (PowerPoint max 5 slides en max 5 min)</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>10 punten op uitgewerkte casus volwassen-urologie. Iedere kandidaat krijgt 1 week voor de samenkomst dezelfde casus (max 5 slides). Bijkomende vragen worden in het Nederlands of het Frans gesteld om de kennis van de beide landstalen te beoordelen.</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>5 punten op uitgewerkte casus in de pediatrie urologie. Iedere kandidaat krijgt 1 week voor de samenkomst dezelfde casus (max 5 slides). Bijkomende vragen worden in het Nederlands of het Frans gesteld om de kennis van de beide landstalen te beoordelen.</li> </ul>	

#### 3.2.24.2 INFO MET BETREKKING TOT HET INTERVIEW:

De kandidaat stelt zichzelf voor, met zijn positieve en negatieve punten, waarna de evaluatoren vragen stellen. De gestelde vragen peilen onder meer naar sociale vaardigheden en sociaal probleemoplossend vermogen, professioneel gedrag, motivatie, organisatorisch inzicht, alsook naar de motivatie voor de specialiteit.

#### 3.2.24.3 LEDEN SELECTIECOMMISSIE:

De universitaire stagemeeester en een relevante delegatie van de stafleden, aangevuld met minstens één externe stagemeeester.

#### 3.2.24.4 CONTACTPERSOON EN KANDIDATUUR INDIENEN:

Elektronisch indienen kandidatuur via [msg.brussel@vub.be](mailto:msg.brussel@vub.be)

Contactgegevens stagemeeester: [dirk.michielsen@uzbrussel.be](mailto:dirk.michielsen@uzbrussel.be)

Een voorafgaandelijk gesprek met de universitaire stagemester is steeds mogelijk. Gelieve hiervoor contact op te nemen met het secretariaat urologie.

Contactgegevens secretariaat: Hilde Van den Berge ([hilde.vandenberge@uzbrussel.be](mailto:hilde.vandenberge@uzbrussel.be)), Cynthia Hendrickx ([cynthia.hendrickx@uzbrussel.be](mailto:cynthia.hendrickx@uzbrussel.be))

## 4 OPLEIDINGEN IN HET KADER VAN DE SOCIALE GEZONDHEIDKUNDE

### 4.1 MASTER IN DE ARBEIDSGENEESKUNDE

#### 4.1.1 INLEIDING

De opleiding arbeidsgeneeskunde is een interuniversitaire opleiding, georganiseerd door de Universiteit Gent (penvoerende instelling), de Katholieke Universiteit Leuven, de Universiteit Antwerpen en de Vrije Universiteit Brussel.

De opleiding tot geneesheer-specialist in de arbeidsgeneeskunde bestaat uit:

- 2 jaar theoretische opleiding (master na master in de arbeidsgeneeskunde), a rato van 2 lesdagen per week (interuniversitair, lessen roterend over de campussen van de deelnemende universiteiten). Tijdens deze theoretische opleiding moet 8 weken stage gevolgd worden. De opleiding kan ook in deeltijds traject (4 jaar) gevolgd worden.
- 2 jaar voltijdse stage in een Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk (DPBW). Tijdens deze periode volgt de student tevens de Permanente vorming Arbeidsgeneeskunde (bijwonen van academische terugkomdagen).

Het volledige opleidingsprogramma is consulteerbaar via de website: <https://www.vub.be/nl/studeren-aan-de-vub/alle-opleidingen/bachelor-en-masteropleidingen-aan-de-vub/arbeidsgeneeskunde>.

#### 4.1.2 PROCEDURE EN SELECTIECRITERIA

Er is geen contingentering voor de opleiding Arbeidsgeneeskunde. De vraag naar arbeidsgeneesheren is groter dan de instroom van nieuwe kandidaten. Dit zal ook de komende jaren nog het geval zijn. Jaarlijks starten gemiddeld een vijftiental studenten.

Om toegelaten te worden tot de opleiding Arbeidsgeneeskunde dient men te beschikken over een in België erkend diploma genees-, heel- en verloskunde, arts, of master in de geneeskunde.

Alle kandidaten moeten hun (voorlopige) kandidatuur voor één of twee vervolgoopleidingen (huisarts, specialist met vermelding van specifieke discipline(s), sociale geneeskunde) bekendmaken op het facultair secretariaat via het daartoe bestemde elektronisch formulier, te verkrijgen via het facultair secretariaat.

De kandidaat meldt zich bij aanvang van de opleiding aan bij de erkenningscommissie.

Taalvereiste: C1 attest

#### 4.1.3 STAGE EN TEWERKSTELLING

Kandidaten kunnen de (theoretische) opleiding combineren met tewerkstelling in een Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk (DPBW). Dit is evenwel niet verplicht.

De stage bij een interne of externe DPBW is onder supervisie van een erkend stagemeester op deze dienst. Kandidaten kunnen vrij solliciteren bij de DPBW.

Het diploma van de masteropleiding arbeidsgeneeskunde, een stageattest opgesteld door de stagemeester en het certificaat van de permanente vorming Arbeidsgeneeskunde zijn vereist om de titel van arts-specialist in de arbeidsgeneeskunde te verwerven (Ministerieel Besluit van 05.09.2006 houdende speciale erkenningscriteria

voor artsen, houders van een bijzondere beroepstitel van arts-specialist in de arbeidsgeneeskunde, evenals voor stagemeeesters en stagediensten voor arbeidsgeneeskunde; B.S. 25.09.2006).

Aandachtspunt: De korte stage noch de eventuele tewerkstelling tijdens de 2 jaar theoretische opleiding komen in aanmerking voor de stage voor de specialisatie. Deze begint pas te lopen na het einde van de theoretische opleiding (met uitzondering van de masterproef dienen alle theoretische vakken afgelegd te zijn).

---

#### 4.1.4 CONTACTPERSOON

Lara Vesentini: [lara.vesentini@vub.be](mailto:lara.vesentini@vub.be)

---

#### 4.1.5 LINKS

<http://www.vvwa.be> (Vlaamse Wetenschappelijke Vereniging voor Arbeidsgeneeskunde)

<http://www.bbvag.be> (Belgische Beroepsvereniging voor Arbeidsgeneesheren)

<http://www.co-prev.be> (Vereniging van Externe Diensten voor Preventie en Bescherming op het Werk)

## 4.2 MASTER IN DE JEUGDGEZONDHEIDSZORG

---

### 4.2.1 INLEIDING

De opleiding jeugdgezondheidszorg is een interuniversitaire opleiding, georganiseerd door de Katholieke Universiteit Leuven (penvoerende instelling), de Universiteit Gent, de Universiteit Antwerpen en de Vrije Universiteit Brussel.

De opleiding tot master in de jeugdgezondheidszorg bestaat uit de 2-jarige voltijdse theoretische opleiding a rato van 1 lesdag per week (interuniversitair, lessen roterend over de campussen van de deelnemende universiteiten). Tevens bestaat de mogelijkheid om de opleiding deeltijds in 3 of 4 academiejaren te volgen. Voor het getuigschrift van consultatiebureau-arts dient men zich ook in te schrijven voor de opleiding jeugdgezondheidszorg, maar volgt men een specifiek deeltijds traject (gespreid over twee academiejaren), in functie van de relevantie van de verschillende opleidingsonderdelen voor het functioneren als CB-arts.

Tijdens deze opleiding moet een individueel vaardigheidstraject gevolgd worden, waarin de vaardigheidsdoelen worden opgesteld en de hiermee overeenstemmende opleidingsactiviteiten worden gedefinieerd. De vaardigheidstraining wordt niet uitgedrukt in dagen of weken dat stage moet gelopen worden. Vertrekkend van reeds beschikbare ervaring en vaardigheden van de student, wordt in overleg met de coördinerend docent van dit opleidingsonderdeel een individueel parcours uitgestippeld. Het geheel wordt gedocumenteerd in een vaardigheidsboekje (portfolio).

Het volledige opleidingsprogramma is consulteerbaar via de website: <https://www.vub.be/nl/studeren-aan-de-vub/alle-opleidingen/bachelor-en-masteropleidingen-aan-de-vub/jeugdgezondheidszorg>.

---

#### 4.2.2 PROCEDURE EN SELECTIECRITERIA

Er is geen contingentering voor de opleiding jeugdgezondheidszorg. De vraag naar jeugdartsen voor tewerkstelling in een ConsultatieBureau (CB) of Centrum voor LeerlingenBegeleiding (CLB) is groter dan de instroom van nieuwe kandidaten. Dit zal ook de komende jaren nog het geval zijn. Jaarlijks starten gemiddeld een vijftiental studenten.

Om toegelaten te worden tot de opleiding jeugdgezondheidszorg dient men te beschikken over een in België erkend diploma genees-, heel- en verloskunde, arts, of master in de geneeskunde.

Alle kandidaten moeten hun (voorlopige) kandidatuur voor één of twee vervolgopleidingen (huisarts, specialist met vermelding van specifieke discipline(s), sociale geneeskunde) bekendmaken op het facultair secretariaat via het daartoe bestemde elektronisch formulier, te verkrijgen via het facultair secretariaat.

De kandidaat meldt zich bij aanvang van de opleiding aan bij de erkenningscommissie.

Taalvereiste: C1 attest

---

#### 4.2.3 STAGE EN TEWERKSTELLING

Kandidaten volbrengen hun stage op hun eigen werkplek onder supervisie van een mentorarts (CB) of coördinerend arts (CLB).

Het diploma van master in jeugdgezondheidszorg (jeugdarts) geeft recht op tewerkstelling in alle sectoren van de jeugdgezondheidszorg, centra voor leerlingenbegeleiding (CLB's) en zuigelingen­zorg. Daarnaast is deze opleiding een ideale vorming voor functies in de overheidsdiensten volksgezondheid, zoals de Federale of Vlaamse administraties gezondheidszorg.

---

#### 4.2.4 CONTACTPERSOON

Lara Vesentini: [lara.vesentini@vub.be](mailto:lara.vesentini@vub.be)

## 5 EEN WETENSCHAPPELIJK TRAJECT ALS ONDERDEEL VAN DE VERVOLGOPLEIDING

### 5.1 ALGEMEEN

Universiteit en Ziekenhuis moedigen een gecombineerd traject aan waarin je een wetenschappelijke vorming combineert met de medische vervolgopleiding. Het doel is het behalen van een doctoraat op proefschrift naast de erkenning als arts-specialist. Het doctoraat is de hoogste graad die aan een Vlaamse universiteit kan worden behaald. Tijdens je doctoraatstraject doe je veel ervaringen op: je woont conferenties bij, geeft presentaties en publiceert wetenschappelijke artikels.

Niet alleen krijg je zo de kans om je, onder begeleiding van experts, te verdiepen in een onderwerp dat je boeit, maar je verwerft ook een aantal vaardigheden die hoog ingeschat worden op de arbeidsmarkt, zoals een internationale visie op het domein, talenkennis, communicatievaardigheden en kwaliteiten op het vlak van projectmanagement, leiderschap en teamwerk. De Universitaire ziekenhuizen stellen het behalen van een doctoraat op proefschrift veelal als voorwaarde voor een aanstelling in hogere rangen, zoals diensthoofd.

Doctoreren is dus in veel gevallen een beslissende stap in je carrière, zowel binnen als buiten de academische wereld.

Het Centraal Reglement voor de Toekenning van de Academische Graad van Doctor én de bijkomende richtlijnen betreffende het doctoraatstraject in de Faculteit GF vindt u op de universitaire website.

Meer informatie is ook te vinden op de webpagina's van de Doctoral School Life Sciences (<https://www.vub.be/nl/ons-onderzoek/doctoreren-aan-de-vub/doctoraatsopleiding-en-doctoral-schools#paragraaf-105965>)

### 5.2 MOGELIJKE TRAJECTEN

#### 5.2.1 FINANCIERING VANUIT DE ONDERZOEKSGROEP

Verschillende vakgroepen en onderzoeksgroepen verweven zelf project- of persoonsgebonden financiering die meestal gebonden is aan een specifiek onderzoeksproject (bv Kom op tegen kanker, MS-onderzoek, GOA, ...). Het doctoraatstraject kan onderdeel zijn van een stageplan voor de vervolgopleiding (zie §5.3).

#### 5.2.2 AAP (ASSISTEREND ACADEMISCH PERSONEEL)

Hiervoor moet je op een universitaire vacature solliciteren. De vacature kan voor een voltijds mandaat zijn of voor een deeltijds mandaat. In alle gevallen zal het gaan om een combinatie van onderzoek en onderwijs. Je helpt mee met het geven van onderwijs binnen de faculteit geneeskunde en farmacie. Een AAP-mandaat garandeert minimaal 60% van je tijd voor een onderzoeksproject. Een eerste aanstelling is voor 2 jaar en is tweemaal hernieuwbaar (totaal dus 6 jaar).

#### 5.2.3 FWO (FONDS WETENSCHAPPELIJK ONDERZOEK VLAANDEREN)

Aspirant- en SB beurzen bij het FWO worden competitief toegekend. De kans op slagen van een aanvraag is ongeveer 20%. Hoewel het mandaat ten vroegste kan starten na de studies kan men al een aanvraag indienen in het laatste jaar (deadline februari). Een goed onderbouwd voorstel van onderzoeksprogramma (in een goed draaiend labo) en zeer goede studieresultaten zijn een must. Een publicatie in het voorgestelde onderzoeksdomein is een pluspunt, maar geen voorwaarde. Een FWO-mandaat geldt voor 2 jaar, éénmaal te hernieuwen (totaal dus 4 jaar).

Na het behalen van het doctoraat kan je eventueel via het FWO als postdoctoraal onderzoeker verder werken (duur mandaat 3 jaar en maximaal 2 maal te hernieuwen) en uiteindelijk als onderzoeksleider. Deze mandaten zijn echter eveneens competitief. Een carrière als universitair onderzoeker met een (deeltijdse) aanstelling behoort ook tot de mogelijkheden.

Naast de postdoctorale mandaten zijn er ook de zgn. Fundamenteel Klinische Mandaten, die voor langere tijd worden toegekend en die het mogelijk maken om een klinische activiteit te blijven combineren met een uitgebreide wetenschappelijke activiteit. Binnen het UZ zijn er momenteel een 7-tal houders van een dergelijk mandaat.

Meer informatie: <https://www.fwo.be>

### **5.3 MASTER IN DE SPECIALISTISCHE GENEESKUNDE EN WETENSCHAPPELIJK ONDERZOEK**

Als je een vervolgopleiding tot arts-specialist combineert met een wetenschappelijk traject, dien je bij aanvang een gecombineerd stageplan in. Maximaal de helft van de duurtijd van de wetenschappelijke studie wordt voor de stage in aanmerking genomen en ze kan maximaal twee jaar van de duurtijd van de totale stage vervangen.

Dus bijvoorbeeld kan er maximaal vier jaar wetenschappelijke stage verricht worden in een opleiding met een normale duur van zes jaar, waarbij de vier jaar wetenschappelijke stage tellen voor maximaal twee jaar van de totale duurtijd.

Voor een wetenschappelijke stage moet in principe financiering voorzien worden.

Ook voor de gecombineerde stageplannen moet er een ticket ter beschikking zijn bij aanvang van de opleiding, hoewel het ticket door de betrokken stagedienst gerecupereerd kan worden na het behalen van het doctoraat.

### **5.4 MASTER IN DE HUISARTSGENEESKUNDE EN WETENSCHAPPELIJK ONDERZOEK**

Een bezoldigd onderzoeksmandaat in de huisartsgeneeskunde kan gedeeltelijk erkend worden als een deel van de huisartsenopleiding.

Deze combinatie kan op twee manieren gebeuren.

Ofwel loopt de HAIO halftijds praktijkstage en doet daarbij aan onderzoek in een halftijds onderzoeksmandaat. Hierbij moet wel aan een aantal specifieke voorwaarden voldaan worden. De praktijkopleiding wordt overeenkomstig verlengd.

Ofwel onderbreekt de HAIO de praktijkopleiding voltijds om aan onderzoek te doen. Dit kan voor een periode van maximum vier jaar die voor maximum een kwart en dus maximum 12 maanden kan erkend worden. Een voltijds onderzoeksmandaat moet onmiddellijk gevolgd worden door een jaar praktijkstage bij een praktijkopleider.