

The background of the slide is a solid blue color. On the right side, there is a diagonal line that separates the blue area from an orange triangular area. The orange area is a right-angled triangle with its hypotenuse running from the top right towards the bottom left.

Arbeids- & Organisatie (A&O) Psychologie @ VUB

Welke leiderschapscompetenties zijn er nodig om onze strategische doelen te realiseren, en hoe ontwikkelen we die systematisch?

Wat geeft mij energie in mijn werk, en wat kost mij juist energie?

Hoe effectief is de communicatie in ons team?

Wat zijn mijn persoonlijke interesses en talenten?
In welke job en werkomgeving komen deze het best tot hun recht?

Hoe stuur ik op resultaat zonder de mens uit het oog te verliezen?

Hoe kunnen we de psychologische veiligheid in afdeling x verbeteren?

Wat zeggen onze HR-data (bv. verloop-, ziektecijfers, tevredenheid) over de werkbaarheid van onze jobs?

DOEL ARBEIDS- & ORGANISATIEPSYCHOLOGIE

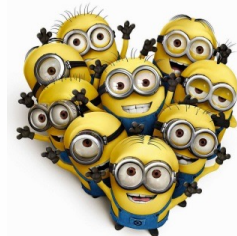
= De studie van de relatie tussen een individu, zijn job en werkgever

Optimale arbeidssituatie
creëren waarin werknemers
zich goed voelen én zo goed
mogelijk kunnen presteren

Individu



Individuele werknemer



Lid van een team/organisatie



Deelnemer aan de
economische markt

WAAR KAN JE ALS A&O PSYCHOLOOG AAN DE SLAG?

- **Intern Human Resource Management / Personeelsbeleid:**
 - Training & Ontwikkeling
 - Werving en selectie
 - Talent ontwikkeling
 - Organisatie-ontwikkeling
 - Welzijn op het werk
 - o.a. HR-medewerker, HR-business partner, HR-manager
- **Externe HRM dienstverlening:** (ook op individuele basis) o.a.
 - HR-consultant
 - Trainer
 - Arbeidsconsulent, Outplacementbegeleider
 - Teambuilding begeleider

- **Welzijn op het werk:**
 - Preventieadviseur psychosociale aspecten
 - Carrièrebegeleider/Loopbaancoach
 - Bemiddelaar
 - Coach
- **Onderzoek:**
 - Wetenschappelijk onderzoek
 - Arbeidsmarktonderzoek
 - Marktonderzoeker
- ...

Waar?

- **Privé sector:** Multinationals, KMO's, HR-consultingbedrijven, selectiekantoren, marktonderzoek, ...
- **Non-profit/Overheid:** Preventiediensten welzijn op het werk, overheidsdiensten, VDAB, universiteiten (HR & onderzoek), ziekenhuizen, federale politie & defensie, ...

PROFIEL A&O 3^E BACHELOR

15 ECTS

- Principles of Human Resource Management (6 ECTS)
- HRM in de praktijk (6 ECTS)
- Observatiestage Profiel A&O (3 ECTS)

1^E MASTER A&O

Verplichte vakken + 9 ECTS keuzevakken

- Teams & Leadership
- Teams & Leiders in de praktijk
- Psychosociaal welzijn in organisaties
- Organisatieontwerp en -verandering
- Evidence-based HRM

- Deontologie
- Sociale Wetgeving
- Economie en bedrijfsleven

- Surveyonderzoek
- Masterproef Arbeids- & Organisationspsychologie I

2-DAAGS A&O TEAMBUILDINGSEMINARIE

@ NIEUWPOORT, IN MAART

- Doel:
 - Kennismaken en ervaren van teambuildingactiviteiten
 - Inzicht verwerven in het functioneren van teams
 - Ontwerpen van teambuildingoefeningen
 - Faciliteren van groepsprocessen
 - Feedback geven (individueel/groep)
- Teams: studenten 3^e bach A&O + 1^e master A&O
- Teambegeleiders: studenten 2^e master A&O



2^{DE} MASTER A&O

VERPLICHTE VAKKEN

- Gevalstudies Evidence-based HRM
- Strategisch Human Resources Management
- Masterproef II (21 ECTSP)
- Stage (30 ECTS – 800u)

MASTERPROEF A&O

VOORBEELDEN

- "Bad apple" dynamics: Dark Triad states in the workplace (Prof. Vergauwe)
- Interne fluctuaties in het imposter-fenomeen op de werkplek (Prof. Vergauwe)
- Hoe zijn burn-outsymptomen en omgevingsfactoren met elkaar verbonden doorheen de tijd? (Prof. Vantilborgh)
- De perceptie van de kans op herstel van een psychologische contractbreuk. Onderzoek naar de modererende rol van persoonlijke en organisationele middelen (Prof. Vantilborgh)
- Het belang van vertrouwen voor sterke werkrelaties en succesvolle resultaten (Prof. Hofmans)
- The development of leader-follower relationship over time: the role of transformational leadership (Prof. Hofmans)
- De kijk van leidinggevenden op het creëren van een meelevende werkomgeving (Prof. De Gieter)
- Van stress tot burn-out: Een onderzoek naar de ontwikkeling en transitie naar burn-out (Prof. De Gieter)

STAGE A&O

(ORGANISATIE NAAR KEUZE)

- **Intern Human Resource Management / Personeelsbeleid:**
 - Training & Ontwikkeling
 - Werving en selectie
 - Talent ontwikkeling
 - Organisatie-ontwikkeling
 - Welzijn op het werk
 - o.a. HR-medewerker, HR-business partner, HR-manager
- **Externe HRM dienstverlening:** (ook op individuele basis) o.a.
 - HR-consultant
 - Trainer
 - Arbeidsconsulent, Outplacementbegeleider
 - Teambuilding begeleider

- **Welzijn op het werk:**
 - Preventieadviseur psychosociale aspecten
 - Loopbaancoach
 - Bemiddelaar
 - Coach
- **Onderzoek:**
 - Wetenschappelijk onderzoek
 - Beleidsvoorbereidend onderzoek
 - Marktonderzoeker
- ...

Waar?

- **Privé sector:** Colruyt, Nike, Douwe Egberts, BNP Paribas, KBC, Coca-Cola, KPMG, Deloitte, Volvo, Proximus, IBM, Proximus, Electrabel, Hudson, Quintessence, ...
- **Non-profit/Overheid:** Idewe, Securex, VDAB, Selor, UZ Brussel, Federale OverheidsDiensten...