

ALUMNI AGOGIEK

Bevraging

- Een brede en toegankelijke opleiding met evenwichtige combinatie tussen theorie en praktijk, ideale aanvulling op een vooropleiding.
- Een combinatie van filosofie, sociologie en psychologie om de samenleving beter te organiseren.

01. Agogiek voor alumni =



02. Wat kunnen en doen agogen?

"Voor mij is agogiek te vergelijken met het ingenieurschap van de sociale wetenschappen – de beste tool om de wereld te laten evolueren."

"Agogiek is de meest vooraanstaande, visionaire, revolutionaire, "next step" in de humane wetenschappen (ik meen het 200%)"

Een agoog

- Is creatief en flexibel: heeft aanpassings- en inlevingsvermogen;
- Denkt pragmatisch en oplossingsgericht: heeft de capaciteit om snel expertise op te bouwen;
- Is een innovatiemanager;
- Heeft een basis aan werk- en communicatie skills;
- Heeft de capaciteit en wil om zichzelf bij te scholen, is reflecterend;
- Kan zelfstandig en in groep werken;
- Durft op barricades te staan: van sensibilisatie, engagement tot activisme;
- Wil verandering creëren;
- Heeft kennis van het werkveld en de specifieke doelgroepen;
- Heeft interdisciplinaire kennis van maatschappelijke uitdagingen en belichaamt maatschappijkritiek en brede culturele kennis door een open houding.

1. Literatuurstudies schrijven
2. Data verzamelen (o.a. participerende observaties en opstellen vragenlijsten) en kritisch analyseren
3. Aanschouwelijk communiceren (actief luisteren, oprecht praten en heerlijk handelen)
4. Probleemgestuurd onderzoek uitvoeren
5. Niet alleen analyseren, ook contextualiseren in de "bigger picture"

03. TOP 5 onderzoeksvaardigheden die alumni nog gebruiken



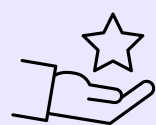
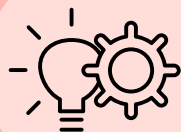
04. Evoluties om als opleiding rekening mee te houden

"Ik heb geleerd na te denken en concrete problemen op te lossen."

- Digitalisering: informatica en nieuwe skills;
- Focus Environmental, Social&Governance (ESG);
- Polarisatie en fake news;
- Activisme;
- Druk op socio-culturele en onderwijssector (besparingen, logge structuren, onrust);
- Veranderingen in de sociale kaart.

- Stages, werkplekbezoeken en bedrijfs- en organisatiebezoeken;
- Werkveldbevragingen op terugkoppelmomenten met pas afgestudeerde agogen;
- Stageplaatsen te bevragen en deze input in leerdoelen te integreren;
- Mensen uit het werkveld in de colleges te betrekken.

05. De opleiding kan goed aansluiten op het werkveld door :



06. Een Agogische meerwaarde in het werkveld

"Hopelijk kunnen agogen positief tegendraads blijven zonder mee te moeten gaan met welke specifieke evoluties in het werkveld dan ook."

Vaardigheden

- Aanzetten tot verandering en innovatie;
- Kritisch, strategisch en interdisciplinair denken;
- People skills;
- Onderzoeksvaardigheden;
- Het snel kunnen vatten van dossiers en analyses trekken;
- Het kunnen aanpassen aan veranderende omstandigheden;
- Concreet denken en oplossen;
- Mensen brengen tot een groter bewustzijn van hun mogelijkheden, zonder veel te begeleiden.

Attitudes

- Brede bril: oog voor diversiteit en inclusie;
- Brede achtergrond, breed netwerk;
- Levenslang leren.