

De Vrije Universiteit Brussel streeft naar een gemeenschap waarin iedereen zich veilig, gerespecteerd en gewaardeerd voelt. Deze gedragscode is van toepassing op alle studenten en medewerkers in hun hoedanigheid als lid van de VUB-gemeenschap, zowel op als buiten de VUB-campusen. We rekenen erop dat bezoekers eveneens deze gedragscode respecteren. Iedereen draagt zijn steentje bij aan het vormen van een respectvolle leer- en werkomgeving.

Respect en Inclusie

We behandelen elkaar met respect en houden rekening met elkaars psychische en lichamelijke integriteit. Dit betekent dat we elkaars grenzen en waardigheid respecteren. We eerbiedigen ieders privéleven en dringen daar niet verder in door dan functioneel noodzakelijk is. We houden er rekening mee dat grenzen individueel en anders zijn, en dat persoonlijke beleving een belangrijk element is in het ervaren van grensoverschrijdend gedrag.

Respect betekent ook dat we de roepnaam, aanspreekvorm en voornaamwoorden gebruiken die iemand zelf verkiest.

We tolereren geen discriminatie of achterstelling op basis van geslacht, vermogen, burgerlijke staat, politieke overtuiging, syndicale overtuiging, taal, socio-economische situatie, klasse, levensbeschouwing, religie, nationaliteit, huidskleur, etniciteit, migratieachtergrond, leeftijd, seksuele oriëntatie, genderidentiteit en -expressie, fysieke en mentale capaciteiten en beperkingen.

Veilige en Positieve Omgeving

We zetten ons in voor een cultuur waarin iedereen zich veilig en gewaardeerd voelt. Elke vorm van grensoverschrijdend gedrag, zoals pesten, verbaal en fysiek geweld, racisme, seksueel grensoverschrijdend gedrag, en discriminatie wordt niet getolereerd. Dit geldt voor communicatie in persoon of via beelden, voor handelingen of gedragingen, ook online en zowel op directe als op indirecte wijze. We maken het onderwerp zichtbaar en bespreekbaar door te sensibiliseren over sociale normen en verwachtingen binnen onze gemeenschap. We maken grensoverschrijdend gedrag bespreekbaar wanneer we ermee geconfronteerd worden.

Solidariteit en Verantwoordelijkheid

We zijn solidair met medestudenten en medewerkers, vooral in probleemsituaties. Als je getuige bent van discriminatie of grensoverschrijdend gedrag, kijk dan niet weg. Probeer het te stoppen en kom op voor het slachtoffer. Als je het gedrag niet kunt of durft te stoppen, meld het dan, eventueel anoniem.

Leidinggevenden, docenten en andere personen die vanuit hun rol of positie invloed of macht uitoefenen, zijn zich bewust van hun voorbeeldfunctie in woord en daad. Ze nemen elke melding of incident ernstig en geven er gevolg aan.

We identificeren de kwetsbaarheden binnen onze gemeenschap en pakken ze aan, zodat we proactief maatregelen kunnen nemen en een veilige omgeving kunnen waarborgen.

Ondersteunend Systeem

We hebben een toegankelijk systeem van YANA (You Are Not Alone-)welzijnsactoren, vertrouwenspersonen en meldprocedures voor iedereen binnen de VUB-gemeenschap. Dit systeem biedt ondersteuning en neemt alle meldingen van ongewenst gedrag serieus en behandelt ze vertrouwelijk en adequaat. We zoeken samen naar een oplossing.

We zorgen ervoor dat onze gedragscode en de bijhorende procedures bekend zijn bij alle leden van de gemeenschap en organiseren regelmatig trainingen en workshops om bewustwording en vaardigheden te vergroten.