

Saskia Ravesloot verdedigt haar doctoraat op vrijdag 23 september 2011

De openbare verdediging tot het behalen van de academische graad van Doctor in de Sociale Wetenschappen: Sociologie van mevrouw Saskia Ravesloot vindt plaats op vrijdag 23 september 2011 om 17.00 uur in de Promotiezaal, gebouw D, 2de verdieping, lokaal D2.01, VUB-Campus Etterbeek.

De titel van het proefschrift luidt: "Gender mainstreaming en vakbonden. Hindernissen en hefboomen voor een syndicaal gelijkheidsbeleid."

Promotoren: Prof. dr. Alison Woodward en Prof. em. Maxime Stroobant

Na de openbare verdediging volgt een receptie.

Gelieve uw aanwezigheid te bevestigen aan Christel.Vaeremans@vub.ac.be

Samenvatting:

De persisterende genderdiscriminaties op de Belgische arbeidsmarkt hebben de christelijke (ACV/CSC), de socialistische (ABVV/FGTB) en de liberale (ACLVB/CGSLB) representatieve syndicale organisaties ertoe aangezet het Charter Gendermainstreaming te ondertekenen op 23 september 2004.

Zeven jaar na datum maken we de balans op van hun voornemens om hun beleid, hun structuren en hun werking bij te sturen. Welke vorderingen hebben zij geboekt, ondanks de ondervertegenwoordiging van vrouwen in de reguliere structuren?

Op basis van een enquête bij 1.375 vakbondsleden en 25 interviews met voorzitters, verantwoordelijken en genderdeskundigen van vakbonden uit de metaal-, de distributie- en de openbare sector, is aangetoond dat gendermainstreaming een 'trigger' is om de gendergelijkheid onder de aandacht te brengen, maar dat het de bestaande bevoegdheidsverdeling tussen reguliere organen en vrouwenstructuren niet uit evenwicht heeft gebracht. Vrouwen worden enerzijds als individu aangemoedigd om deel te nemen aan de besluitvorming en krijgen anderzijds de mogelijkheid om collectief hun belangen te behartigen. Vakbonden volgen daarbij zowel de 'short' als de 'long agenda' (Cockburn, 1989). Het rollenpatroon en de syndicale cultuur blijven echter de vakbondsparticipatie van vrouwen hinderen.

Het onderzoek besluit onder meer dat vakbonden hun werking nog dienen bij te sturen opdat vrouwen zich meer syndicaal zouden inzetten om de gendergelijkheid te bevorderen. De rol van mannen als 'dragers van verandering' mag daarbij evenwel niet worden onderschat en wint zelfs aan belang